
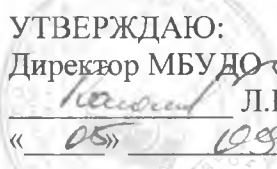


Сотасовоко  
 Председатель программы  
 МБУДО «ЦВР г. Челябинска»  
 В.А. Доторофова  
 05.09.2018г



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МБУДО «ЦВР г. Челябинска»  
 Л.Н. Каюмова  
 « 05 » « 09 » 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
 о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах

1. Общие положения \*

С 01.01.2014 вступил в действие Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативных требований (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ за счет собственных средств, при этом затраты на проведение специальной оценки условий труда рабочих мест, относятся к расходам, которые частично может компенсировать Фонд социального страхования (средства направляемые страхователем на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами).

Размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

Специальная оценка условий труда рабочих мест, включает оценку факторов производственной среды, трудового процесса и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр внешкольной работы г. Челябинска»(далее - МБУДО «ЦВР г. Челябинска»)

СОУТ подлежат все имеющиеся в организации рабочие места, кроме рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. СОУТ проводится не реже чем один раз в пять. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении оценки условий труда директором МБУДО «ЦВР г. Челябинска».

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения, нарушениями;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления вышеуказанных случаев.

СОУТ проводится в соответствии с Методикой проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

СОУТ включает в себе:

- подготовку к проведению СОУТ, составление перечня всех рабочих мест, подлежащих оценке;
- идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- декларирование соответствия условий труда, если вредность (опасность) не идентифицирована;
- проведение исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды, установление классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в зависимости от вредности;
- оформление отчета о проведении СОУТ и установление работниками предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.

Алгоритм действий по проведению СОУТ:

1). Проводится выбор специализированной организации (проверка подлинности ее аттестации);

2). Заключается договор со специализированной организацией, неотъемлемыми частями которого являются: Калькуляция стоимости расходов на проведение работ при проведении СОУТ рабочих мест, График проведения СОУТ, Перечень рабочих мест (или) выписка из штатного расписания должностей, подлежащих СОУТ, Техническое задание на проведение СОУТ в МБУДО «ЦВР г. Челябинска»;

3). Создается комиссия приказом по МБУДО «ЦВР г. Челябинска», утверждается график поведения, утверждается перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ;

4). Проводится СОУТ совместно со специализированной организацией;

5). Утверждается отчет о проведении СОУТ;

6). Проводится ознакомление работников с результатами проведения СОУТ;

7). Направляется уведомление филиала ГУ-РО ФСС Российской Федерации о результатах СОУТ.

2. Требования к качеству услуг, к их безопасности, требования к результату оказываемых услуг и иные показатели, связанные с определением соответствия оказываемых услуг потребностям заказчика

1). Услуги должны оказываться в сроки, определенные договором.

2). Полный комплекс услуг должен оказываться исполнителем заказчику в соответствии с предоставленным исполнителем календарным планом-графиком проведения СОУТ.

Для проведения СОУТ МБУДО «ЦВР г. Челябинска» привлекает специальную организацию, юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации (приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»), оказывающей услуги, по специальной оценке условий труда.

3). Организация-исполнитель, проводящая СОУТ.

2.1. При выборе организации учитываются требования, предъявляемые Законом к специализированным организациям (ст. 19 и 20 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Специализированная организация должна предоставить в МБУДО «ЦВР г. Челябинска»:

- Аттестат аккредитации и Уведомление о регистрации в реестре Минтруда России;
- Уведомление о регистрации в реестре Минтруда России и аттестат аккредитации ее испытательной лаборатории.

*К СВЕДЕНИЮ: Подлинность Аттестатов и Уведомлений проверяется через специальный сайт Министерства труда и соцзащиты Российской Федерации (<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>). Данные выбранной организации вводятся в поля ввода поиска на сайте Министерства труда и соцзащиты Российской Федерации, и запускается поиск. Если организация внесена в реестр, то о ней информация отобразится в составе реестра, если нет – образцы документов, которые представила специализированная организация, недействительны. Также возможно, что аккредитация приостановлена по различным причинам, тогда данная информация заносится в реестр с датой приостановки и условиями, которые должны быть выполнены специализированной организацией для отмены этой приостановки.*

Работы выполняются на основании договора гражданско-правового характера с работодателем.

2.2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна иметь в наличии:

- не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору, прошедших аттестацию и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта в штате, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим

лабораторным исследованиям и в качестве структурного подразделения испытательную лабораторию (центр), областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса подтвержденные соответствующим сертификатом;

- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и область аккредитации которой включает производство исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных п. 1-11 и 15-23 ч. 3 ст.13 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- срок действия аттестата аккредитации – не менее чем до 01.01.2015;
- возможность проведения всех лабораторно-инструментальных исследований (или с привлечением субподрядчиков). Организации может быть отказано в выполнении работ в случае отсутствия необходимых методик в области аккредитации, а также в случае отсутствия поверенных средств измерений, необходимых для проведения работ;
- в области аккредитации организации-исполнителя услуг обязательно должны присутствовать следующие показатели по исследованию рабочей зоны: физические факторы, химические факторы, биологические факторы, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса, отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

2.3. Сведения об организациях и экспертах проводящей специальную оценку условий труда, заносятся в реестры и доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.4. При оказании услуг исполнитель обязан:

- составить перечень рабочих мест, подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов (перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах);
- в течение 3 дней после подписания договора разработать и согласовать с заказчиком график проведения СОУТ;
- составить перечень рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы и условия труда признаны допустимыми;
- обеспечить присутствие на объекте специалистов, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям, способных выполнять задачи по СОУТ, не имеющих медицинских противопоказаний;
- участвовать в формировании и согласовать с МБУДО «ЦВР г. Челябинска» перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- в целях проведения СОУТ осуществлять исследования (испытания) и измерения всех вредных и (или) опасных производственной среды и трудового процесса,

включенных в перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, включая химические факторы;

- в процессе выполнения работ применять поверенное и внесенное в государственный реестр средств измерений измерительное оборудование;
- изучить в полном объеме документацию, связанную с организацией работы по обеспечению требований охраны труда у заказчика, на рабочих местах которого проводится специальная оценка условий труда.

### 3. Применение результатов СОУТ

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации и проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления (с учетом государственных нормативных требований охраны труда);
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### 4. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Для организации и проведения специальной оценки условиям труда работодателем издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия, определяется ее состав и при необходимости состав комиссий в структурных подразделениях организации, утверждается председатель комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по оценке условий труда. В состав комиссии включаются специалисты организации, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Аттестационная комиссия организации может формироваться по следующим условиям:

- 1) Состав комиссии в МБУДО «ЦВР г. Челябинска» не менее трех человек;
- 2) Председатель комиссии: директор МБУДО «ЦВР г. Челябинска» или заместитель директора МБУДО «ЦВР г. Челябинска»;
- 3) Члены Комиссии:
  - Старший педагог дополнительного образования структурного подразделения;
  - Ответственный по охране труда;
  - Специалист по работе с персоналом/специалист отдела кадров;
  - Представители (уполномоченные) профсоюзной организации или трудового коллектива.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда разрабатывает и утверждает Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных помещениях МБУДО «ЦВР г. Челябинска», оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам (ч.1 ст. 16 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

В случае выявления в ходе проведения оценки хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными исключается, и специальная оценка проводится на всех рабочих местах.

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, в сфере труда.

#### 4.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения, имеющих на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура осуществления идентификации устанавливается с п. 2 раздела 2 «Методики проведения специальной оценки условий труда» (утв. Приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н) и идентификация вредных и (или) опасных факторов состоит из двух этапов:

- выявление и описание имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочем месте факторов с предусмотренными классификатором (приложение №2 к Приказу Минтруда России № 33н от 24.01.2014).

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждаются комиссией организации (ч.2 ст. 10 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте экспертом не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте

признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся (ч. 4 ст. 10 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте экспертом идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов (ч. 5 ст. 10 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

На вышеназванных рабочих местах Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

#### 4.2. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.



Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условия труда.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда, а работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

4.3. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда

Физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности).

Химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания, которых используют методы химического анализа.

Биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

Факторы трудового процесса:

- тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

- напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

По отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

#### 4.4. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также эффективность этих средств.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется на основании локального документа. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать локальные нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, а также заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты проверяется:

- обеспеченность работников СИЗ в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н), Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н);
- наличие сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам;
- порядок обеспечения работников СИЗ.

Кроме того, оценивается соответствие выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте.

Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда рабочего места.

При оценке обеспеченности работников СИЗ должна быть проведена оценка эффективности выданных СИЗ.

Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется Протоколом, за исключением случаев, когда выдача средств индивидуальной защиты не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

#### 4.5. Классификация условий труда на рабочих местах

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Результаты обследования сравниваются с гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (Р 2.2.2006-05 - Гигиена труда. Руководство, по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса). Критерии основаны на дифференциации условий труда по степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов и влияние этих отклонений на функциональное состояние и здоровье работающих.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Оптимальными условиями труда (1-й класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и приняты в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается за время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют: вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет);
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и

- развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, в соответствии с Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламент (приказ Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 976н).

По согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень.

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями.

Если на рабочем месте фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах оптимальных или допустимых величин, условия труда на этом рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и относятся соответственно к 1-му или 2-му классу. Если уровень хотя бы одного фактора превышает допустимую величину, то условия труда на таком рабочем месте, в зависимости от величины превышения и в соответствии с гигиеническими критериями, как по отдельному фактору, так и при их сочетании могут быть отнесены к 1-4-й степеням 3-го класса вредных или 4-му классу опасных условий труда.

Общая оценка условий труда по степени вредности и опасности устанавливается:

- по наиболее высокому классу и степени вредности;
- в случае сочетанного действия трех и более факторов, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;
- при сочетании двух и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

На каждое рабочее место заполняется Карта специальной оценки условий труда, которая является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, гарантиях и компенсациях, предоставляемых работнику (работникам), занятому на данном рабочем месте. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. На основании карт заполняется Сводная ведомость специальной оценки условий труда.

По результатам оценки условий труда разрабатывается Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда организации. Перечень должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, мероприятия по организации труда и т. д. с указанием конкретных сроков выполнения и исполнителей.

#### 4.6. Результаты проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения СОУТ применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников МБУДО «ЦВР г. Челябинска»;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- финансирования предупредительных мер по снижению травматизма и профзаболеваний за счет средств ФСС.

По завершении работ исполнитель передает в установленном порядке в МБУДО «ЦВР г. Челябинска» отчет о проведении СОУТ, который должен соответствовать требованиям ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и включать в себя:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее деятельность в соответствии установленным требованиям (ст. 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, включая химические факторы;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводную ведомость специальной оценки условий труда, согласованную с МБУДО «ЦВР г. Челябинска»;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В отчете также указываются сведения в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы (условия труда признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся).

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Директор МБУДО «ЦВР г. Челябинска» организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на рабочих местах под роспись в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке.

Отчет о проведении СОУТ хранится у работодателя в течении сроков, установленных законодательством России (в текущий временной промежуток – 45 лет). Место и порядок хранения отчета определяет работодатель. В МБУДО «ЦВР г. Челябинска» хранение отчета отнесено к ответственности специалиста по охране труда.

Также МБУДО «ЦВР г. Челябинска» обязано сообщить в ФСС Российской Федерации сведения о результатах специальной оценки (пп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ). Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме №4 ФСС (сведения о результатах специальной оценки должны быть отражены в таблице 10 данной формы) - ст. 24 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ, приказ Минтруда России от 19.03.2013 № 107н.

На основании ч. 2 ст. 57 ТК Российской Федерации в обязательном порядке в трудовом договоре при его заключении указываются условия труда на рабочем месте и компенсации (гарантии) за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, причем с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. То есть, в договоре описываются условия труда, если они носят вредный или опасный характер.

Если по итогам проведения СОУТ вредные и (или) вредные факторы не выявлены, результаты специальной оценки условий труда все равно обязательно отражаются в трудовом договоре с работником.

С учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об одной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, а также иным материалов, в соответствии, с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

С 01.01.2016 результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении. В случае невыполнения, указанных обязанностей, работодатель вправе сам передавать эти сведения. Порядок передачи сведений установлен приказом Минтруда России от 03.07.2014 № 436н.

##### 5. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Вместо процедуры обязательной сертификации организации работ по охране труда введено декларирование соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям на основе результатов специальной оценки условий труда. В отношении рабочих мест, на которых не выявлены экспертом потенциально вредные и (или) опасные факторы, предусмотрено декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Условия труда на таких рабочих местах признаются допустимыми. Декларация действительна в течение 5 лет и автоматически продлевается еще на столько же в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, которые могут повлечь прекращение действия декларации (наличие несчастных случаев на декларированном рабочем месте и (или) профессиональных заболеваний). По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, которые могут повлечь прекращение действия декларации, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

В случае декларирования работодатель освобожден от необходимости проводить дорогостоящие процедуры по исследованию и измерению потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация в территориальный орган Государственной инспекции труда по своему местонахождению декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 11 Федерального закона «О социальной оценке условий труда» №426-ФЗ). В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Необходимые условия декларирования:

- не выявление потенциально вредных или опасных факторов на рабочих местах;
- установление в коллективном договоре перечня рабочих мест с оптимальными условиями труда, которые в связи с этим подлежат декларированию.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.02.2014 № 80н утверждены:

- форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны;
- порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Основанием для отказа в принятии декларации является ее несоответствие форме. Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается. В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций.

Решение о прекращении действия декларации принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не

позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций.

## 6. Правоотношения участников в связи с проведением специальной оценки условий труда

### 6.1. Права и обязанности работодателя

Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую специальную оценку условий труда;
- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее деятельность в соответствии с установленными требованиями;
- обжаловать в порядке, установленном законодательством, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;
- предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

### 6.2. Права и обязанности работника

Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

### 6.3. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

Организация вправе:



- отказаться от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;
- обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

Организация обязана:

- предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие ее деятельность в соответствии с установленными требованиями;
- применять утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:
  - а) не предоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
  - б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором;
- хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности.

6.4. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно нормативными требованиями, регулирующими специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда не может проводиться:

- должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями

(участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

- организациями в отношении юридических лиц (работодателей) на рабочих местах которых проводится специальная оценка условия труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);
- экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;
- экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

Порядок и размер оплаты выполнения работ, оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда, определяются гражданско-правовыми договорами и не могут зависеть от выполнения каких-либо требований работодателей и (или) их представителей в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, не предусмотренных Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с КоАП Российской Федерации (ст. 14.54) в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 20000 до 30000 руб., на юридических лиц - от 70000 до 100000 руб. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутое административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц - в размере от 40 000 до 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на юридических лиц - в размере от 100000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

### 7. Экспертиза качества специальной оценки условий труда

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации. Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, установлен приказом Минтрудсоцразвития России от 12.08.2014 г. № 549н.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

- по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда», в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков;
- по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда утверждены приказом Минтруда России от 9 октября 2014 г. № 682н.

Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласие заявителей, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы установлен приказом Минтруда России от 22 сентября 2014 г. № 652н.

Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда подлежат передаче в информационную систему учета. Обязанность по передаче результатов экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

### 8. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

По результатам специальной оценки условий труда работникам определяются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2007 № 870 определены следующие виды компенсаций:

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный-дополнительный оплачиваемый отпуск;
- повышение оплаты труда.

Гарантии и компенсации работникам, непосредственно занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором и локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Статья 92 ТК России устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени (3 класс) или опасным (4 класс) условиям труда, а именно не более 36 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК России):

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (3 класс) либо опасным (4 класс) условиям труда (ст. 117 ТК России) и минимальная продолжительность составляет 7 календарных дней (за время фактической занятости на этих рабочих местах по итогам года).

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (3 класс) и (или) опасными (4 класс) условиями труда, устанавливается в повышенном размере (ст. 147 ТК России).

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Доплаты устанавливаются на конкретных рабочих местах и начисляются рабочим только за время фактической занятости на этих рабочих местах.

Размер доплат в зависимости от фактического состояния условий труда на рабочих местах может быть определен от 4% до 24% к тарифной ставке (окладу).

9. Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда

1. Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда (далее - Порядок) определяет правила передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

2. Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, и с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных:

- на бумажных и (или) электронных носителях в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда, на которых проводилась специальная оценка условий труда, а в случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов Российской Федерации - в Федеральную службу по труду и занятости;
- в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда.

Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. В состав сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, передаваемых в соответствии с настоящим Порядком, в обязательном порядке включаются:

- а) в отношении работодателя: полное наименование;
  - место нахождения и место осуществления деятельности;
  - идентификационный номер налогоплательщика; основной государственный регистрационный номер;
  - код основного вида экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
  - количество рабочих мест;
  - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
  - распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
- б) в отношении рабочего места:
  - индивидуальный номер рабочего места;
  - код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
  - страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
  - численность работников, занятых на данном рабочем месте;
  - класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условия труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;
  - основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
- в) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда: полное наименование;
  - регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
  - идентификационный номер налогоплательщика;
  - основной государственный регистрационный номер;

- сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
- сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия имя отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организации, проводящих специальную оценку условий труда;
- сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

Разработал:  
Ответственный по охране труда

С.А.Хабибулина

