

СОГЛАСОВАНО

Профком МБУДО
«ЦВР г. Челябинска»

Председатель
Е.А. Джафарова



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО
«ЦВР г. Челябинска»

Л.Н. Каюмова
приказ от «16» ноября 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы г. Челябинска»

I. Общие положения

1. Положение об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы г. Челябинска» (далее – Положение, Центр) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Центре.
2. Настоящее Положение разработано в соответствии:
 - с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Законом Челябинской области от 29.12.2012 №353-ЗО «О противодействии коррупции в Челябинской области»;
 - Постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения (вместе с подпрограммой противодействия коррупции в Челябинской области на 2014-2015).
3. Целью настоящего Положения является определение механизмов и условий внедрения антикоррупционной политики в Центре.
4. Задачами настоящего Положения являются:
 - определение основных принципов антикоррупционной политики Центра;
 - определение круга лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики;
 - закрепление за работниками Центра обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - определение перечня основных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции.
5. Основные понятия, применяемые в настоящем Положении:
 - **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение

взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное использование работником Центра своего служебного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды для третьих лиц;

- **коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- **коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, которые приводят (могут привести) к коррупционному правонарушению;

- **антикоррупционная политика** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра;

- **противодействие коррупции** – деятельность Центра по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, которые могут привести к коррупции (профилактика коррупции); выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов** – деятельность работников Центра по выявлению и устранению коррупциогенных факторов в действующих локальных актах Центра и (или) их проектах;

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Центра может повлечь ненадлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Центра, способное привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и деловой репутации Центра;

- **личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником Центра при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Основные принципы антикоррупционной политики Центра

6. Основными принципами антикоррупционной политики Центра являются:

1) принцип соответствия политики Центра действующему законодательству Российской Федерации – соответствие реализуемых в Центре антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности Центра;

2) принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании в Центре системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников – информирование работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции –

осуществление разработки и выполнения комплекса мероприятий, направленных на снижение вероятности вовлечения Центра, руководства и работников Центра в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию антикоррупционной политики;

7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур и контроль их исполнения.

III. Круг лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики

7. К основному кругу лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики Центра, относятся:

- работники, принятые в Центр по трудовому договору постоянно;
- работники, принятые в Центр по трудовому договору на условиях внешнего совместительства;
- работники, с которыми Центр вступает в трудовые отношения на иных условиях (по договорам подряда, возмездного оказания услуг);
- физические и юридические лица, с которыми Центр вступает в иные договорные отношения.

IV. Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8. Работники Центра в целях предупреждения и противодействия коррупции, обязаны:

- выполнять Кодекс этики и служебного поведения работников Центра;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать директора Центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра;
- не допускать конфликта интересов, сообщать директору Центра о возможности возникновения конфликта интересов или возникшем конфликте интересов.

9. Кодекс этики и служебного поведения работников Центра, Порядок уведомления работником директора Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, или о ставших известных работнику случаях

совершения коррупционных правонарушений другими работниками или контрагентами Центра, утверждаются в порядке, предусмотренном для утверждения локальных нормативных актов.

10. Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, закрепляются трудовым договором.

11. В договоры с контрагентами, связанные с хозяйственной и основной деятельностью Центра, вносится стандартная антикоррупционная оговорка.

V. Перечень основных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции

12. В перечень основных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции, входят:

направление	основные мероприятия
нормативное правовое обеспечение	разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников Центра
	разработка и утверждение Порядка уведомления работником директора Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, или о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или контрагентами Центра
	разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	разработка и утверждение Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	экспертиза нормативных локальных актов Центра с целью недопущения коррупциогенных факторов
	введение в договоры, связанные с хозяйственной и основной деятельностью Центра, стандартной антикоррупционной оговорки
	введение в трудовые договоры работников Центра антикоррупционных положений, включая обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции
	разработка и реализация плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции
специальные антикоррупционные процедуры	введение процедуры информирования работниками директора Центра о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядка их рассмотрения
	введение процедуры информирования директора Центра о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Центра или контрагентами Центра
	введение процедуры информирования работниками директора Центра о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций
обучение и	ознакомление работников Центра под роспись с локальными

информирование работников	нормативными актами Центра, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции
	проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	организация индивидуального консультирования работников Центра по вопросам профилактики и противодействия коррупции
обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Центра	осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	проведение ежеквартальной оценки результатов работы по профилактике и противодействию коррупции
	подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере профилактики и противодействия коррупции

13. Перечень мероприятий может дополняться и изменяться в связи с изменениями требований действующего законодательства Российской Федерации.

VI. Ответственность работников Центра

14. Работники Центра несут ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

VII. Срок действия, порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

15. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

16. В Положение вносятся изменения и дополнения в следующих случаях:

- 1) если по результатам мониторинга антикоррупционные мероприятия, предусмотренные Положением, признаются неэффективными;
- 2) если в действующее законодательство Российской Федерации внесены изменения;
- 3) если имеются предписания надзорных органов к пересмотру Положения.

17. Изменения, дополнения, новая редакция Положения утверждаются в порядке, предусмотренном для утверждения локальных нормативных актов.