Комитет по делам образования города Челябинска Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы г. Челябинска»

Принята на заседании педагогического совета от $\frac{(29)}{\text{мвгуста}}$ 2025 г. Протокол $\underline{\text{No}1}$

УТВЕРЖДАЮ: Директор МБУДО «ЦВР г. Челябинска» Л.И. Пенькова Приказ № 1 от «01» сентября 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА «МИР ТЕАТРА»

Направленность: художественная Возраст обучающихся: 8-18 лет Срок реализации: 1 год Уровень освоения программы: (базовый)

Автор – составитель: Кузнецова Н.В., педагог дополнительного образования

Информационная карта дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Мир театра»

Название программы	Дополнительная общеобразовательная
*110	общеразвивающая программа «Мир театра»
ФИО педагога, реализующего программу	Кузнецова Надежда Валерьевна
Направленность программы	художественная
Тип программы	модифицированная
Уровень освоения программы	базовый
Форма организации образовательного процесса	групповая
Продолжительность освоения программы	1 год
Возраст учащихся	8-18 лет
Содержание программы	Содержание программы представлено разделами: «Актерское мастерство», «Работа над ролью», «Ведущий мероприятия. Конферанс», «Творческая мастерская»
Цель программы	Формирование творческой личности обучающегося средствами театрального искусства.
	Личностиные: - воспитывать духовно-нравственные качества, высокие эстетические нормы в отношениях между людьми; - формировать социально позитивные компетенции личности - общительность, артистичность, доброту, уверенность в себе, ответственность, творческая активность в процессе сотрудничества со сверстниками и взрослыми в образовательной, общественно-полезной и творческой деятельности; - развить основные психические процессы и качества: восприятие, память, внимание, наблюдательность, фантазию, воображение, коммуникабельность, чувство ритма, смелость публичного самовыражения, эмоциональную устойчивость. Метапредметные: - развивать мотивацию к театрально-игровой и сценической деятельности; - развить способность к реализации творческих замыслов через понимание целей, выбор способов решения проблем поискового и аналитического характера и реализации их в процессе участия в совместной коллективно-творческой деятельности на основе сотрудничества, поиска компромиссов,
	распределения функций и ролей; - формировать навыки сценической, исполнительской культуры - психофизическая выносливость, работоспособность, самодисциплина,

коммуникативность, культура общения, ответственное отношение к результатам своей работы и работы всего коллектива, контроля и оценки собственных учебных действий, понимание их успешности или причин неуспешности, умения корректировать свои действия. Предметные:

- обучить навыкам актерского мастерства освоить актерский тренинг на зрительное и слуховое внимание, образное мышление, чувство ритма, сценическую речь, движение, сценическую сценическое память наблюдательность, сценическую фантазию воображение;
- обучить навыкам публичного выступления в роли ведущего праздника, конферансье, навыкам релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений;
- познакомить с средствами театрализации художественная литература и слово, музыка, песня, танец, искусство эстрады;
- реализовать творческий потенциал через участие в социально-досуговых мероприятиях ЦВР, проектах и конкурсах театрального мастерства «Новогоднее серебро», «Серебряная маска», конкурс художественного чтения «Шаг к Парнасу» и т.п.

Личностные результаты:

- проявление эмоционально-ценностного отношения и интереса к- театральному искусству;
- приобретение позитивных навыков социокультурной адаптации и самооценки своих театрально -творческих возможностей:
- реализация творческого потенциала в процессе продуктивного сотрудничества общения, взаимодействие со сверстниками и взрослыми при решении различных креативных задач, т.ч. театральных.

Метапредметные результаты

- овладение способностью к реализации собственных творческих замыслов через понимание целей, выбор способов решения проблем поискового характера;
- планирование, контроль и оценка собственных учебных действий, понимание их успешности или причин не успешности, умение корректировать свои действия;
- участие В совместной социально-досуговой деятельности на основе сотрудничества, поиска компромиссов, распределения функций и ролей;

Предметные результаты:

- знание основных закономерностей театрального профессиональных искусства, терминов особенностей театральных профессий;
- развитие актерских способностей способности искренне верить в воображаемую ситуацию,

Планируемые результаты

перевоплощаться, развитое чувство ритма координация движения, развитое речевое дыхание и артикуляция, развитая дикция материале скороговорок и стихов; богатый словарный запас, умение строить диалог, умение через речь и пластику выражать чувства и эмоции, умение импровизировать; - сценические навыки публичных выступлений перед аудиторией различной концерт, массовый театрализованный конкурсно-игровая праздник, программа, конферанс, умение применять навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений.

- реализация творческого потенциала через участие в социально-досуговых мероприятиях, проектах и конкурсах театрального мастерства: «Новогоднее серебро», «Серебряная маска», в конкурсе художественного чтения «Шаг к Парнасу» и т.п.

Оглавление

Раздел № 1. «Комплекс основных характеристик программы»	
1.1. Пояснительная записка	3
1.1.1. Нормативно-правовая база	3
1.1.2. Направленность программы	4
1.1.3. Актуальность программы	4
1.1.4. Воспитательный потенциал программы	5
1.1.5. Отличительные особенности программы	5
1.1.6. Адресат программы	5
1.1.7. Объем и срок освоения программы	7
1.1.8. Формы обучения	7
1.1.9. Особенности организации образовательного процесса	7
1.1.10. Режим занятий	8
1.2.Цель и задачи программы	8
1.3.Содержание программы	9
1.3.1. Учебный план	9
1.3.2. Содержание учебного плана	11
1.4. Планируемые результаты	16
Раздел № 2. «Комплекс организационно-педагогических условий»	
2.1. Условия реализации программы	17
2.2. Календарный учебный график	18
2.3. Формы аттестации	20
2.4. Оценочные материалы	21
2.5. Методические материалы	27
Раздел №3. «Воспитательная деятельность»	
3.1 Цель, задачи, целевые ориентиры воспитания обучающихся	
3.2. Формы и методы воспитания	
3.3. Условия воспитания, анализ результатов	
3.4. Календарный план воспитательной работ	38
4.Список литературы	40
5. Приложения	41

Раздел № 1. «Комплекс основных характеристик программы»

1.1 Пояснительная записка

1.1.1. Нормативно-правовая база.

Дополнительная общеобразовательная программа «Мир театра» разработана на основании следующих нормативно-правовых документов:

- 1. Федеральный Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года, (Редакция от 17.02.2023- действует с 28.02.2023) (далее ФЗ).
- 2. Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- 3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- 4. Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года»
- 5. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года (распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. №996-р).
- 6. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (действ. до 01.01 2027г.).
- 7. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 №2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (рзд. VI. Гигиенические нормативы по устройству, содержанию и режиму работы организаций воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»).
- 8. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 №629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (вступает в силу с 01.03.2023 и действует по 28.02.2029).
- 9. Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 №678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года».
- 10. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Министерство просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;
- 11. Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 ноября 2015 года № 09-3242 «Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеразвивающих программ (включая разноуровневые программы)»;
- 12. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 03.09.2019 № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей»;

- 13. Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № P-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- 14. Локальные акты, регламентирующие деятельность «МБУДО «ЦВР г. Челябинска».
- 1.1.2. Направленность программы. Дополнительная общеобразовательная программа «Мир театра» художественной направленности объединяет в себе различные аспекты театрально творческой деятельности, необходимые как для профессионального самоопределения, так и для практического применения в жизни.

Содержание программы «Мир театра» обусловлено её актуальностью в воспитательном пространстве структурного подразделения «Улыбка», художественной ценностью, педагогической целесообразностью и социальным заказом на реализацию социально-значимых потребностей детей и подростков.

1.1.3. Актуальность программы. В концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России важная роль отведена личностному росту и социокультурному развитию ребенка. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Мир театра» направлена на обеспечение духовно-нравственного воспитания обучающихся. Это обусловлено стремлением передать подрастающему поколению культуру духовно-нравственной жизни, систему нравственных ценностей, как одного из условий сохранения и развития человека, общества, страны.

Занятия театральным творчеством позволяют решать многие задачи, касающиеся художественно - эстетического воспитания, формирования выразительности речи, интеллектуального, коммуникативного, развития музыкальных , творческих способностей и игровой культуры.

В процессе погружения в театральное творчество формируются и совершенствуются психические процессы, создаются благоприятные условия для личности обучающегося, осуществляется развития творческого потенциала эмоциональное развитие: знакомство c чувствами, настроениями героев, осознаются причины того или иного настроя. Велико значение театральной деятельности и для речевого развития (совершенствование диалогов и монологов, освоение выразительности речи) для формирования навыков сценического движения, развитие памяти, фантазии и воображения, что в целом способствуют формированию художественного вкуса и обогащает жизнь новыми яркими ощущениями.

Занятия в атмосфере творчества, тесного общения с театральным искусством способствуют развитию не только творческих способностей, но формируют и развивают коммуникативную культуру личности каждого участника, формируют систему ценностей в человеческом общении, социализацию личности — обучающийся становится не только зрителем, но и творцом, принимая деятельное участие в создании представления. Работа в группе укрепляет «чувство локтя», обучающийся осознает свою значимость в общем деле, свою индивидуальность в

исполняемой роли, воспитывает в себе чувство ответственности и уверенности в себе в выполнении каких-либо поручений, обязанностей.

Создание благоприятной, доброжелательной, радостной атмосферы общения на учебных занятиях, ведет к снижению эмоционального напряжения, побуждает стремление к творческой деятельности и самореализации.

- 1.1.4. Воспитательный потенциал программы. На учебных занятиях обучающиеся учатся различным формам общения, что позволит им в будущем правильно выстраивать свои отношения в мире людей. Работа на занятиях создаёт не только условия для творческой активности обучающегося, но и способствует развитию таких качеств, как доброжелательность, трудолюбие, уважение труду и творчеству других. В процессе разыгрывания различных ролей, обучающиеся знакомятся с моральными нормами общества, укрепляются в понятиях добра и зла. Программа «Мир театра» предполагает участие обучающихся в мероприятиях воспитательного плана СП «Улыбка» и ЦВР, что способствует созданию ситуации успеха для каждого обучающегося, содействует определению жизненных планов (включая и предпрофессиональную ориентацию), способствует самореализации.
- Отличительные особенности программы. дополнительной В общеобразовательной программе «Мир театра» представлена содержания образовательных областей – «Художественно-эстетическое развитие», «Познавательное развитие», «Социально-коммуникативное развитие», «Речевое и физическое развитие» «Профессиональная ориентация обучающихся» (профориентационный компонент представлен в разделе №1 «Актерское мастерство» Тема 1 «Путешествие в мир Театра. Выразительные средства театра»-3часа, в разделе №3 «Театрализованные праздники» Тема 9 «Этюды на тему «Мир театра», «Я служу в театре», в разделе № 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» Тема 1 «Официальный и игровой конферанс».
- В результате освоения программы обучающие овладевают приёмами аутотренинга и релаксации, оптимальным объемом тренировочных упражнений-оформления словесного действия в спектакле, применения сценической пластики в соответствии с ролью, общения с партнером в процессе выполнения творческой задачи с использованием речевых единиц, ораторского мастерства, реализации своих способностей и потребностей посредством работы над ролью, поиска верного поведения в предлагаемых обстоятельствах, успешного выступления в спектакле, разработки сценариев и проведения праздников, помощи младшим участникам коллектива в работе над ролью.
- 1.1.6. Адресат программы. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа разработана для детей 8 18 лет.

Программа может быть реализована для детей с ОВЗ при отсутствии медицинских противопоказаний (при возможности создания условий для осуществления образовательной деятельности и возможности освоения обучающимися данной программы).

Возрастная категория обучающихся 8 - 10 лет. В основе эмоционального благополучия детей младшего школьного возраста лежит сформированность позитивных социальных и эстетических чувств. Социальные чувства способствуют успешному включению младших школьников в социум, а эстетические чувства оказывают положительное влияние на духовно-нравственную сторону личности. Одним из важных средств формирования социальных и эстетических чувств

является театральная деятельность, через игру позволяет ребёнку выражать свои эмоции, чувства, выражать отношение к людям, окружающему миру.

В этом возрасте дети ждут четких указаний; определенные ограничения очерчивают для них некую зону безопасности, в которой ребенок чувствует себя защищенным. Театральные упражнения, которые дети выполняют, погружают их в присущую этому возрасту стихию игры, сглаживая рамки занятия, развивают внимание, воображение, мышление, волю, память (так необходимее ребенку для дальнейшего успешного обучения и искусства, развивают и поддерживают познавательные потребности ребенка, создают для ребенка привычную игровую атмосферу, позволяющую ему плавно перейти от одной ведущей деятельности (игры) к другой (учебной). В этом возрасте увеличивается объем внимания, устойчивость, развиваются его навыки переключения распределения. Театральная педагогика выступает в роли незаменимого корректора, предлагая развивающие театральные игры, упражнения на внимание.

Формы театральной деятельности:

- театрализованные игры (игры на развитие фантазии и воображения;
- сценического внимания, речи, пластики, ролевые и т.д.);
- театрализованные выступления на праздниках, конкурсах.

Возрастная категория обучающихся 10-12 лет. Младший подростковый возраст отмечается формированием сознательного отношения к себе как члену общества. Наблюдается постепенный отход от прямого копирования оценок взрослых к самооценке. Наступает период самопознания. Начинается творение себя с активных экспериментов по строительству своих отношений в группе сверстников. Идет процесс формирования нравственных идеалов и моральных убеждений. Важно используя, основные принципы личностного роста подростка – театральность, демократичность позволить событийность, «примерить» различные маски и роли, при этом показывать свои переживания без стеснения и учиться бережно относиться к переживаниям других. У подростка возникает способность к абстрактному, понятийному мышлению. Подросток может думать и рассуждать об абстрактных понятиях (свободе, любви, справедливости и т.д.), строить умозаключения и гипотезы, обобщать и анализировать свой опыт. А вот задачи на пространственное мышление и понимание причинно-следственных связей на данном этапе могут вызывать трудности, подросток может напрочь забыть порученное ему важное дело в этом случае ему может помочь обучение организационным навыкам, через подготовку к мероприятиям, досуговым проектам и т.п.

Наиболее популярные формы работы:

- театрализованные игры на восприятие друг друга;
- театрализованные программы, праздники;
- театрализованные ролевые игры;
- участие в творческих проектах, концертах.

Возрастная категория обучающихся 13-15 лет. Это сложный, эмоциональный этап. Молодые люди становятся гиперчувствительными к мнению сверстников и сильно на него реагируют. Важным для детей данного возраста является стремление к признанию, к положительной оценке окружающих. Театральная деятельность обучает подростков навыкам саморегуляции и успокоения, таким как медитация, этому же способствуют физические упражнения

или прослушивание музыки. Навыки дружбы, включая умение понимать своих сверстников и их язык тела будут очень полезны для подростков и в повседневной жизни. На данном этапе формируются жизненные цели личности, складывается мировоззрение, подросткам интересен взрослый, способный выступить в роли консультанта, советчика. Целесообразно предложить подросткам виды деятельности с учетом их запросов и пожеланий: интеллектуальные и театральные ролевые игры, спектакли, театрализованные праздники; формы общественно-полезной деятельности: социально-досуговые проекты, выезды с концертами.

Возрастная категория обучающихся 16-18 лет. На этом этапе подростки лучше замечают, что чувствуют другие, и проявляют сочувствие, однако социальные навыки и связанные с ними области мозга все еще развиваются. Главное психологическое приобретение ранней юности — это открытие своего внутреннего мира, внутреннее «Я». Главным измерением времени в самосознании является будущее, к которому он (она) себя готовит. Ведущая деятельность в этом возрасте — учебно-профессиональная, в процессе которой формируются такие новообразования, как мировоззрение, профессиональные интересы, самосознание, мечта и идеалы. Старший школьный возраст — начальная стадия физической зрелости и одновременно стадия завершения полового развития. Особое значение приобретает моральное воспитание, основные виды деятельности — учение и посильный труд, увеличивается диапазон социальных ролей и обязательств.

Целесообразно предложить старшим подросткам виды социальнотворческой и профориентационной деятельности с учетом их запросов и пожеланий: приобретение навыков основ театральных профессий, формы общественно-полезной деятельности: социально-досуговые проекты, акции.

1.1.7. Объем и срок освоения программы.

Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Мир театра» разработана в объеме 108 учебных часов. Срок реализации программы - 1 год.

- 1.1.8. Формы обучения. Форма обучения по дополнительной общеобразовательной программе «Мир театра» очная, с возможностью использования дистанционных технологий.
 - 1.1.9. Особенности организации образовательного процесса.

Комплектование групп осуществляется на добровольной основе при наличии заявления от родителей (законных представителей). Особые условия для приема учащихся в объединение не предусмотрены. Предварительная начальная подготовка не требуется. Группы формируются из мальчиков и девочек. Состав групп разновозрастный, постоянный, численность обучающихся в группе 8 - 12 человек. Занятия проводятся всем составом, а раздел «Творческая мастерская» предполагает занятия по группам или всем составом.

Основное время на занятии отводится практической деятельности и состоит из нескольких частей:

Вводная часть – комплексная разминка (направлена на развитие умения концентрировать внимание, снятие телесных зажимов, зарядку для артикуляционного аппарата)

Основная часть — знакомство с литературным материалом, беседы на различные темы; работа над этюдами, инсценировками, игры с текстами,

творческие задания, реализация творческих проектов в мини-группах; репетиции спектаклей или театральных постановок.

Заключительная — подведение итогов, двигательная, игровая или музыкальная импровизация, релаксационные упражнения, игры.

С целью создания условий для самореализации обучающихся используется:

- включение в занятия игровых элементов, стимулирующих инициативу и активность детей;
- создание благоприятных диалоговых социально-психологических условий для свободного межличностного общения;
- продуманное сочетание индивидуальных, групповых и коллективных форм деятельности, моральное поощрение инициативы и творчества;
 - регулирование активности и отдыха (расслабления);
- на занятиях широко применяются: словесные методы обучения (рассказ, беседа, побуждающий или подводящий диалог);
- наглядные методы обучения (работа с рисунками, картинами, просмотр пьесы, показ образца движения куклы и пр.);
- работа с книгой (чтение литературного произведения, получение нужной информации на определённую тему;
- участие в проведении конкурсов (в том числе итоговых) на лучшее сочинение, загадку, сказку, рисунок, пантомиму, мини-пьесу и пр.

При реализации дополнительной общеобразовательной программы предусмотрены аудиторные и внеаудиторные занятия, (концерт, культурномассовые мероприятия СП «Улыбка» и ЦВР)

Обучающиеся могут завершить обучение по программе на любом этапе по собственному желанию, на основании заявления от родителей.

1.1.10. Режим занятий, периодичность и продолжительность по программе «Мир театра»

Таблица 1

Количество раз в неделю	1
Продолжительность одного занятия (мин)	45x3
Количество часов в неделю	3
Количество часов в год	108

Занятия проводятся по 45 минут с 10-минутным перерывом. При определении режима занятий учтены санитарно-эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей.

В течение занятия, в перерывах педагог проводит упражнения и игры для снятия напряжения и формирования навыков здоровьесбережения.

1.2. Цель и задачи программы

Цель программы: Формирование творческой личности ребенка средствами театрального искусства.

Достижение поставленной цели достигается решением задач:

Личностные

- воспитывать духовно-нравственные качества, высокие эстетические нормы в отношениях между людьми;

- формировать социально позитивные компетенции личности -общительность, артистичность, доброта, уверенность в себе, ответственность, творческая активность в процессе сотрудничества со сверстниками и взрослыми в образовательной, общественно-полезной и творческой деятельности;
- развить основные психические процессы и качества: восприятие, память, внимание, наблюдательность, фантазию, воображение, коммуникабельность, чувство ритма, смелость публичного самовыражения, эмоциональную устойчивость.

Метапредметные:

- развивать мотивацию к театрально-игровой и сценической деятельности;
- развить способность к реализации творческих замыслов через понимание целей, выбор способов решения проблем поискового и аналитического характера и реализации их в процессе участия в совместной коллективно-творческой деятельности на основе сотрудничества, поиска компромиссов, распределения функций и ролей;
- формировать навыки сценической, исполнительской культуры психофизическая
- выносливость, работоспособность, самодисциплина, коммуникативность, культура общения, ответственное отношение к результатам своей работы и работы всего коллектива, навыки планирования, контроля и оценки собственных учебных действий, понимание их успешности или причин неуспешности, умения корректировать свои действия.

Предметные:

- обучить навыкам актерского мастерства освоить актерский тренинг на зрительное и слуховое внимание, образное мышление, чувство ритма, сценическую речь, сценическое движение, сценическую память и наблюдательность, сценическую фантазию и воображение;
- обучить навыкам публичного выступления в роли ведущего праздника, конферансье, навыкам релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений;
- познакомить с средствами театрализации художественная литература и слово, музыка, песня, танец, искусство эстрады;
- реализовать творческий потенциал через участие в социально-досуговых мероприятиях ЦВР, проектах и конкурсах театрального мастерства «Новогоднее серебро», «Серебряная маска», конкурс художественного чтения «Шаг к Парнасу» и т.п.

1.3. Содержание программы 1.3.1. Учебно-тематический план дополнительной общеобразовательной программы «Мир театра»

Таблица 2

№ п\п		Ко	л-во часо	В	Формы аттестации/							
11 (11	Наименование темы\раздела	Всего	теория	практ ика	контроля							
	Раздел 1. «Актерское мастерство»											

1.	Вводное занятие.	3	1	2	
	«Путешествие в мир Театра.				
	Выразительные средства театра» Вводный инструктаж по технике				
	безопасности.				
2.	Театрализованные игры на сплочение	3	0,5	2,5	Опрос,
2.	коллектива -подвижные, сюжетно -	3	0,3	2,3	наблюдение
	ролевые, игры драматизации				(Входной
	реперые, тры драмативации				контроль)
3.	Актерский тренинг. Сценическая речь.	3	0,5	2,5	nempedia)
	Сценическая пластика. Сценическая		,		
	память и внимание.				
4.	Актерский тренинг. Сценическая	3	0,5	2,5	
	фантазия и воображение. Эмоции.				
	Характер.				
5.	Театрализация праздника Осени.	3	0,5	2,5	
6.	Импровизация в работе актера над ролью.	3	0,5	2,5	
7.	Театральные этюды на бытовые темы.	3	0,5	2,5	
, .	Жанровые этюды.		0,5	2,5	
8	Подготовка к конкурсу чтецов "Шаг к	3	0,5	2,5	
	Парнасу".		3,2	_,=	
Всего	насов по разделу	24	4,5	19,5	
	Раздел 2. «Работа	нал ролы	0>>		
9.	Характер, эмоции в сценических	3	0,5	2,5	
) .	действиях персонажей.		0,5	2,3	
10.	Действие в предлагаемых	3	0,5	2,5	
	обстоятельствах. Взаимодействие с		3,2	_,=	
	партнером.				
11.	Театрализованный концерт «День	3		3	
	Матери». Репетиция номеров.				
12.	Актерская работа с декорациями и	3	0,5	2,5	
	реквизитом. Дизайн и изготовление				
	костюмов				
13.	Специфика новогодней массовки	3	0,5	2,5	
	вокруг елки и спектакля-игры.				
Всего ч	насов по разделу	15	2	13	
	Раздел 3. «Театрализова		здники»		
14.	Репетиции новогоднего	9	0,5	8,5	
	театрализованного представления.				
15.	Новогоднее театрализованное	3		3	Творческий
	представление.				показ
					(промежут
					очная
					аттестаци
16	Сполотра пость з туга стуга	6	1	5	я)
16.	Средства театрализации -	6	1	3	
	художественная литература и слово,				
	музыка, песня, танец, искусство				
	эстрады.	<u> </u>	1		

программа. 18	17	T	2	0.5	2.5	
18	17	Театрализованная конкурсно-игровая	3	0,5	2,5	
Спектакль на конкурс «Серебряная 9	10			0.5	2.5	
19. Спектакль на конкурс «Серебряная маска». 9 1 8 20. Театрализация игрового шоу «8марта» 3 0,5 2,5 21. Театрализация праздника «День З 0,5 2,5 2,5 22. Этюды на тему «Мир театра», «Я служу в театре» 3 3 3 23. Театрализованный праздник «День Театра» 3 3 Творческий показ. (промежут очная аттестаци я) Всего часов по разделу 45 4,5 40,5 Раздел 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» 3 0,5 2,5 24. Официальный и игровой конферанс. 3 0,5 2,5 25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «Волщебное перевоплощение» 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 <t< td=""><td>18</td><td>_ =</td><td>3</td><td>0,5</td><td>2,5</td><td></td></t<>	18	_ =	3	0,5	2,5	
Маска». 20. Театрализация игрового щоу «8марта» 3 0,5 2,5 2,5			_		_	
20. Театрализация игрового шоу «8марта» 3 0,5 2,5 21. Театрализация праздника «День Счастья». 3 0,5 2,5 22. Этгоды на тему «Мир театра», «Я служу в театре» 3 3 Творческий показ. (промежут очная аттестаци я) 23. Театрализованный праздник «День Театра» 45 4,5 40,5 Раздел 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» 24. Официальный и игровой конферанс. 3 0,5 2,5 25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ (промежут очная) 3 3 Творческий показ (промежут очная)	19.	Спектакль на конкурс «Серебряная	9	1	8	
21. Театрализация праздника «День З 0,5 2,5 22. Этюды на тему «Мир театра», «Я служу в театре» 3 3 23. Театрализованный праздник «День Театра» 3 3 Творческий показ. (промежут очная аттестаци я) Всего часов по разделу 45 4,5 40,5 Раздел 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» 24. Официальный и игровой конферанс. З 0,5 2,5 25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ (промежут очная) 3 3 Творческий показ (промежут очная)		маска».				
Счастья». 3 3 22. Этюды на тему «Мир театра», «Я служу в театре» 3 3 23. Театрализованный праздник «День Театра» 3 3 Творческий показ, (промежут очная аттестаци я) Всего часов по разделу 45 4,5 40,5 Раздел 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» 24. Официальный и игровой конферанс. 3 0,5 2,5 25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ (промежут очная) 3 3 Творческий показ (промежут очная)		Театрализация игрового шоу «8марта»				
22. Этюды на тему «Мир театра», «Я служу в театре» 3 3 23. Театрализованный праздник «День Театра» 3 3 Всего часов по разделу 45 4,5 40,5 Раздел 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» 3 0,5 2,5 24. Официальный и игровой конферанс. 3 0,5 2,5 25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная)	21.	Театрализация праздника «День	3	0,5	2,5	
Служу в театре» 3		Счастья».				
За Творческий показ. (промежут очная аттестаци я) 3 Творческий показ. (промежут очная аттестаци я) Всего часов по разделу 45 4,5 40,5	22.	Этюды на тему «Мир театра», «Я	3		3	
Всего часов по разделу 45 4,5 40,5		служу в театре»				
Всего часов по разделу 45 4,5 40,5	23.	Театрализованный праздник	3		3	Творческий
Всего часов по разделу ———————————————————————————————————		«День Театра»				показ.
Всего часов по разделу 45 4,5 40,5		-				(промежут
Всего часов по разделу 45 4,5 40,5						очная
Всего часов по разделу 45 4,5 40,5						аттестаци
Всего часов по разделу 45 4,5 40,5 Раздел 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» 24. Официальный и игровой конферанс. 3 0,5 2,5 25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная)						я)
Раздел 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс» 24. Официальный и игровой конферанс. 3 0,5 2,5 25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежсут очная)	Всего	насов по разделу	45	4,5	40,5	,
25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная		1 ,	риятия. К	онферанс	»	
25. Ведущий конкурсно-игровой программы. 3 0,5 2,5 26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная	24.	Официальный и игровой конферанс.	3	0,5	2,5	
Программы. 3 0,5 2,5	25.	Ведущий конкурсно-игровой	3	0,5		
26. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 Творческий показ (промежут очная						
«с листа». Работа с микрофоном. 3 0,5 2,5 27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная)		1 1	3	0,5	2,5	
27. Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная)						
10сле публичных выступлений. 3 0,5 2,5 28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная			3	0,5	2,5	
28. Литературно-музыкальная композиция «День Победы». 3 0,5 2,5 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная		- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		- ,-	,-	
«День Победы». 29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная		· · ·	3	0,5	2,5	
29. Отчетный театрализованный концерт 6 1 5 30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 3 Творческий показ (промежут очная				,-	7-	
30. Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение» 3 Творческий показ (промежут очная			6	1	5	
«Волшебное перевоплощение» показ (промежут очная						
(промежут очная		<u>*</u>	3		3	Творческий
очная		«Волшебное перевоплощение»				показ
						(промежут
аттестани						очная
интестици						аттестаци
(я)						я)
Всего часов по разделу 24 3,5 20,5	Всего	насов по разделу	24	3,5	20,5	
Всего часов по программе «Мир театра» 108 14,5 93,5	Всего	часов по программе «Мир театра»	108	14,5	93,5	

1.3.2. Содержание учебного плана Раздел № 1. «Актерское мастерство»

Тема 1 «Путешествие в мир Театра. Выразительные средства театра»

Теория: Вводное занятие. Театр-искусство синтетическое-соединяет в себе выразительные средства других искусств: литературы, музыки, живописи, архитектуры, танца и др. Особенности современных театральных профессий.

Практика: викторина о театре, просмотр видео спектаклей и театральных постановок коллектива.

Формы контроля: Викторина, тематический кроссворд.

Тема 2 «Театрализованные игры на сплочение коллектива-подвижные, сюжетно-ролевые, игры драматизации»

Теория: Виды и особенности театрализованных игр - подвижные, сюжетноролевые, игры-драматизации.

Практика: Игры «Я люблю, я не люблю», «Приветствие без слов», «Построение в фигуры», этюд-импровизация «Давай построим дом».

Формы контроля: Театрализованные игры.

Тема 3 «Актерский тренинг. Сценическая речь. Сценическая пластика. Сценическая память и внимание»

Теория: Виды тренингов по актерскому мастерству. Порядок проведения. Особые требования к выполнению заданий. Артикуляция. Дикция. Культура речи. Интонационная выразительность. Психофизика - инструмент актера. Мышечная свобода, память физических действий. Слуховое и зрительное внимание. Особенности сценической памяти.

Практика: Упражнения комплексного тренинга-речевая, артикуляционная разминка, дыхательные упражнения, речь в движении, тренинг по сценическому движению. Упражнения: «Зажимы по кругу», «Марионетки», «Растем», «Спагетти», упражнение на концентрацию внимания «Слушай хлопки», «Молчанка», упражнения на зрительное, слуховое внимание и сценическую память: «Пишущая машинка», «Свойства предметов», игра-тренинг «Одновременность».

Формы контроля: Актерский тренинг.

Тема 4 «Актерский тренинг. Сценическая фантазия и воображение. Эмоции. Характер»

Теория: Отличия фантазии от воображения. Действия с воображаемыми предметами в предлагаемых обстоятельствах. Эмоции и характер -составляющие образа героя. Отличие характера и характерности. Внешнее выражение эмоций через мимику, движения тела, голос.

Практика: Игра-рисунок «Инопланетянин», этюды: «Археолог», «Я на необитаемом острове». Театральная игра-импровизация «Превращение предмета». Этюды на внешнее выражение эмоций через мимику, движения тела, голос-«Конфеты», «Прогулка». Тренинг перед зеркалом- мимика лица (эмоции).

Формы контроля: Актерский тренинг, театральные игры.

Тема 5 «Театрализация праздника Осени»

Теория: Истоки театрализованных праздников. Режиссура и организация праздника Осени. Образы персонажей театрализованного праздника.

Практика: Распределение ролей. Отработка характеров персонажей. Изготовление декораций и реквизита. Создание карточки персонажа. Репетиция номеров.

Формы контроля: Творческий показ- театрализованное представление.

Тема 6 «Импровизация в работе актера над ролью».

Теория: Импровизация -проявление творческой индивидуальности актера. Импровизационное мышление. Индивидуальные и групповые импровизации.

Практика: Этюды-импровизации на тему «Прогулка в лесу», групповой этюд-импровизация «Необитаемый остров».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 7 «Театральные этюды на бытовые темы. Жанровые этюды».

Теория: Структура театрального этюда (экспозиция, завязка, развитие событий, кульминация, развязка). Особенности этюда- «наблюдения», на «память

физического действия», «на событие», «на молчание», «в предполагаемых обстоятельствах». Особенности жанров драматургии-водевиля, мелодрамы, трагикомедии.

Практика: этюд «Туземцы», «К нам приехал Вася», «Случилось не возможное», «Суфлер забыл слова...», этюд-импровизация «Кухня».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 8 «Подготовка к конкурсу чтецов «Шаг к Парнасу»

Теория: Изучение положения конкурса. Просмотр видео выступления лучших чтецов. Подбор конкурсного репертуара.

Практика: Упражнения на дикцию и выразительность речи, подбор костюма для выступления. Прогонные репетиции. Видеозапись конкурсного материала.

Формы контроля: Творческий конкурс.

Раздел № 2. «Работа над ролью»

Тема 1 «Характер, эмоции в сценических действиях персонажей».

Теория: Особенности актерской подачи эмоций и характера персонажа через мимику, речь, пластику и внешность.

Практика: Упражнение «Эхо». Этюды-импровизации «А я рад!...» и «Я не согласен!».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 2 «Действие в предлагаемых обстоятельствах. Взаимодействие с партнером».

Теория: Виды предлагаемых обстоятельств- малый круг (ситуация с героем в текущий момент времени—где он, с кем он находится, средний круг (пол, возраст, статус героя), большой круг - исторический период, страна, город, где разворачиваются события спектакля.

Практика: этюды –импровизации «Я в предлагаемых обстоятельствах».

Формы контроля: Театральная игра, творческий показ.

Тема 3«Театрализованный концерт «День Матери». Репетиция номеров»

Теория: Особенности театрализованного концерта.

Практика: Репетиция концертных номеров. Театральные этюды «Мама может все!».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 4 «Актерская работа с декорациями и реквизитом. Дизайн и изготовление костюмов.»

Теория: Роль декораций для создания спектакля. Виды декораций (занавес, задник, предметы на сцене, ширмы и т.д.). Реквизит- выразительное средство для раскрытия образа героя. Работа актера с декорациями и реквизитом.

Роль костюма и стилистического решения в театральной постановке.

Практика: Упражнения с зонтом, тростью. Эскиз декораций к новогоднему спектаклю. Создание эскиза новогоднего костюма. Изготовление костюмов из необычных материалов.

Формы контроля: Театральная игра, творческий показ.

Тема 5 «Специфика актерской игры в новогодней массовке вокруг елки и в спектакле-игре»

Теория: Выразительные средства массовки вокруг елки. Особенности массовых игр с аудиторией в спектакле-игре с использованием реквизита. Актерские задачи в массовке вокруг елки и в спектакле-игре.

Практика: просмотр видео «Новогодний спектакль-игра», «Массовка у елки». Игры с аудиторией с использованием реквизита.

Формы контроля: Театрализованные игры.

Раздел № 3. «Театрализованные праздники»

Тема 1 «Репетиции новогоднего театрализованного представления»

Теория: Виды репетиций - в «выгородке», монтировочные, прогонные и генеральные репетиции.

Практика: Разучивание и повторение текста пьесы, работа над ролью, работа с реквизитом и декорациями, изготовление костюмов и сценического оформления.

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 2 «Новогоднее театрализованное представление»

Практика: Показ новогоднего театрализованного представления на сцене перед публикой.

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 3 «Средства театрализации праздника - художественная литература и слово, музыка, песня, танец, искусство эстрады»

Теория: Роль литературного произведения в композиции театрализованного праздника. Особенности театрализации по текстам прозы, стихов, сказок, басни и т.д. Музыка - эмоциональный настрой, фон сценического действия. Танец как полноправный сюжетный элемент всего театрализованного действа. Единые истоки театрального и циркового искусства. Использование элементов и приемов циркового искусства в театрализации мероприятий.

Практика: театрализация басни «Слон живописец». Музыкальное оформление праздника -создание плейлиста фонограмм. Танцевальный марафон с театрализацией «Танцующая планета». Этюды «Фокусник», «Укротитель»,

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 4 «Театрализованная конкурсно-игровая программа»

Теория: Характер и особенности драматургии театрализованной игровой программы. Правила и рекомендации по проведению конкурсов, игр с залом, командных эстафет.

Практика: Ролевая игра «Я – Ведущий игровой программы»

Формы контроля: Игры, конкурсы.

Тема 5 «Театрализованный массовый праздник «Масленица»

Теория: История праздника, обряды и традиции. Драматургия массового праздника - объединение традиционной, современной и ритуально-обрядовой основы русской народной праздничной культуры.

Практика: Театрализованное представление «Проводы Зимы».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 6 «Спектакль на конкурс «Серебряная маска»

Теория: Особенности сценического оформления спектакля. Работа над ролью и характером персонажей.

Практика: Изготовление декораций. Сценическое и музыкальное оформление спектакля. Прогонные репетиции. Видеозапись и монтаж спектакля на конкурс «Серебряная маска».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 7 «Театрализация игрового шоу «8марта»

Теория: История праздника 8 марта. Жанровые особенности театрализованной игровой шоу программы.

Практика: Творческий показ этюды на тему «Девушки красавицы», «Поздравление от ребят».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 8 «Театрализация праздника «День Счастья»

Теория: История праздника. Современные традиции празднования.

Практика: инсценирование стихотворения «Сказка о счастье»

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 9 «Этюды на тему «Мир театра», «Я служу в театре»

Практика: игра «Театральный крокодил», этюды «Я служу в театре».

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 10 «Театрализованный праздник «День Театра»

Практика: творческий показ –этюды «История Театра», игра-квест «Закулисье»

Формы контроля: Творческий показ, игра-квест, самооценка обучающихся своих знаний и умений.

Раздел № 4. «Ведущий мероприятия. Конферанс»

Тема 1 «Официальный и игровой конферанс»

Теория: Развитие жанра. видов конферанса: театрализованного, конкурсного, парного, массового. Лучшие русские конферансье. Профессия ведущий праздников. Приемы импровизации на сцене во время ведения мероприятия. Имидж ведущего.

Практика: Интерактивная беседа с выполнением актёрских этюдов на тему «Если бы я был ведущим» по темам -массовое мероприятие, конферансье, концертный номер.

Формы контроля: Творческий показ, игра-квест.

Тема 2 «Приёмы ведения мероприятия «с листа». Работа с микрофоном»

Теория: Профессиональные требования к ведущему мероприятий. Приёмы ведения мероприятия «с листа». Типы профессиональных микрофонов. Работа с проводными и беспроводными микрофонами. Подача звука. Громкость ,четкость произношения. Фонирование.

Практика: этюд «Ведущий концерта», импровизация «Ведущий игровой программы». Практикум «Правила работы с микрофоном». Отработка приемов работы с проводным и беспроводным микрофоном.

Формы контроля: Творческий показ, игра-квест.

Тема 3 «Навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений»

Теория: Основы психогигиены. Простейшие приемы аутотренинга и релаксации.

Практика: аутотренинга и релаксации на основе дыхательной гимнастики. Упражнения для снятия мышечного напряжения и элементы артикуляционной гимнастики.

Формы контроля: Тренинг, наблюдение.

Тема 4 «Литературно-музыкальная композиция «День Победы».

Теория: Особенности литературно-музыкальной композиции. Литература посвященная Дню Победы. Выбор репертуара. Распределение ролей.

Практика: репетиция театрализованной части композиции.

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 5 «Отчетный театрализованный концерт»

Теория: Требования и особенности имиджа ведущего. Актерская игра ведущего-подача текста в образе персонажей.

Практика: Отработка навыков работы с микрофонами, речевые упражнения, упражнения на снятие сценических зажимов. Репетиция итогового концерта. Работа над конферансом творческий показ.

Формы контроля: Творческий показ.

Тема 6 «Итоговое занятие. Творческий показ «Волшебное перевоплощение»»

Практика: итоговый сценический показ

Формы контроля: Творческий показ.

1.4. Планируемые результаты

После окончания курса обучения по дополнительной образовательной общеразвивающей программе «Мир театра» обучающиеся демонстрируют следующие результаты:

Личностные результаты:

- проявление эмоционально-ценностного отношения и интереса к- театральному искусству;
- приобретение позитивных навыков социокультурной адаптации и самооценки своих театрально -творческих возможностей;
- реализация творческого потенциала в процессе продуктивного сотрудничества общения, взаимодействие со сверстниками и взрослыми при решении различных креативных задач, в т.ч. театральных. *Метапредметные результаты*
- овладение способностью к реализации собственных творческих замыслов через понимание целей, выбор способов решения проблем поискового характера;
- планирование, контроль и оценка собственных учебных действий, понимание их успешности или причин не успешности, умение корректировать свои действия;
- участие в совместной социально-досуговой деятельности на основе сотрудничества, поиска компромиссов, распределения функций и ролей. Предметные результаты:
- знание основных закономерностей театрального искусства, профессиональных терминов и особенностей театральных профессий;
- развитие актерских способностей способности искренне верить в воображаемую ситуацию, перевоплощаться, развитое чувство ритма и координация движения, развитое речевое дыхание и артикуляция, развитая дикция на материале скороговорок и стихов; богатый словарный запас, умение строить диалог, умение через речь и пластику выражать чувства и эмоции, умение импровизировать;
- сценические навыки публичных выступлений перед различной аудиторией концерт, массовый театрализованный праздник, конкурсно-игровая программа, конферанс, умение применять навыки релаксации и аутотренинга до и после публичных выступлений.
- реализация творческого потенциала через участие в социально-досуговых мероприятиях, проектах и конкурсах театрального мастерства «Новогоднее серебро», «Серебряная маска», конкурс художественного чтения «Шаг к Парнасу» и т.п.

Раздел № 2. «Комплекс организационно-педагогических условий»

Календарный учебный график в полном объеме учитывает индивидуальные, возрастные, психофизические особенности обучающихся и составлен в соответствии с нормативно-правовыми требованиями к работе учреждения дополнительного образования. Календарный учебный график реализации дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Мир театра» представлен в таблице 3,4.

2.1. Условия реализации программы

2.2.1. Материально-техническое обеспечение программы

Аудиторные занятия проходить в просторном, светлом, оснащенном необходимым оборудованием помещении, пригодном для проведения репетиций. Необходимо иметь дополнительное помещение для хранения театрального реквизита, гримерных принадлежностей, костюмов и декораций.

Сценические показы желательно проводить театральном зале, аппаратурой. Дидактический оборудованном световой И звуковой фонд укомплектовывается печатными, электронными изданиями, учебно-методической литературой по театральному искусству, аудио и видеозаписями спектаклей мультфильмов, кинофильмов, презентаций.

Для проведения учебных занятий необходимо оснащение:

Техническое оснащение программы

$N_0\Pi\Pi$	Наименование	Кол-во
1.	мультимедиа аппаратура	1
2.	ноутбук	1
3.	стулья	25
4.	занавес	1
5.	аудио система (радиомикрофоны, микшер)	1

2.2.2. Информационное обеспечение

Таблица 4.

Таблица 3.

	ripopinalification obcette tettile				
№ п/п	Наименование	Количество			
1	Распечатки методических пособий и рекомендаций из	15			
	интернет-ресурсов.				
2	Карточки с игровыми упражнениями	20			
3	Шаблоны для театра теней	10			
4	Презентации к темам занятий:				
	Мир театральных профессий	1			
	Правила поведения в театре	1			
	Артикуляционная гимнастика	1			
	ТО «Мир театра и игры»	1			
5	Викторина «Мир театра»	1			
6	Видеозаписи с сказками, театральными представлениями	электронный			
	для детей и т.п.	банк			
7	Аудиозаписи фонограмм, песен, минусовок, эффектов,	электронный			
	звуков.	банк			

2.2. Календарный учебный график дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Мир театра» группа 1.1. I полугодие 2025-2026 учебный год

Таблица 5

Mec	яц		Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь							Ноябрь Декабрь									ца <u>з</u> арь	
Недели	ооучени я	01-07	08-14	15-21	22-28	29-05	06-12	13-19	20-26	27-02	03-09	10-16	17-23	24-30	01-07	08-14	15-21	22-28	29- 04	05-11
He	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Контроль		Входной контроль															Промежуточ ная		
Группа 1.1	Практика	2	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	3	2,5	2,5	2,5	3	3	3	Каникулы	
	Теория	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5					

2.2. Календарный учебный график дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Мир театра» группа 1.1. 2 полугодие 2025-25026 учебного года

Таблица 6

Me	сяц	Я	Інвар	Ь		Фев	раль				Март	٦		Апрель			Май				И юн ь	И юл ь	Ав гус т	Всего учебных	часов по	
Недели	ииль 600	12-18	19-25	26-01	02-08	09-15	16-22	234-01	02-08	21-60	16-22	23-29	30-05	06-12	13-19	20-26	27-03	04-10	11-17	18-24	25-31	01-31	01-31	01-31	Всего	Всего
He	6	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	43	48	52	36	1 0
1.1	Контроль																			Промежуточная			JIbi			8
Группа	Практика	2	3	2,5	2,5	2	3	3	2,5	2,5	3	3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2	3	3			Каникулы			
	Теория	1		0,5	0,5	1			0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1								

2.2.2. Информационные источники:

Интернет-ресурсы:

- 1."Драматешка" (http://dramateshka.ru/)
- 2."Лукошко сказок" сказки для детей. www.lukoshko.net
- 3. Театральная библиотека Сергея Ефимова. http://www.theatre-library.ru/authors/p/panchev
 - 4. Каталог театральных сайтов России: http://city-2.narod.ru/ntn/ctg.html
- 5. «Театральная библиотека» на портале образования и портале <u>portaletud.ru</u> предоставляют тексты пьес, теоретические работы и учебные пособия;

2.2.3. Кадровое обеспечение:

Дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу «Мир театра» реализует педагог дополнительного образования, имеющий соответствующую профессиональную квалификацию, подтвержденную документами, оформленными в установленном порядке.

2.3. Формы аттестации

Для определения результативности освоения программы в течение учебного года проводятся: входной, промежуточный и итоговый контроль, (аттестация).

График проведения аттестация обучающихся регламентируется локальными актами ОУ: положением, годовым учебным графиком для детских объединений МБУДО «ЦВР г. Челябинска».

Таблина 7.

	I	1	Таолица 7.
Виды контроля	Сроки	Формы контроля	Формы отслеживания,
	проведения		фиксации и
			демонстрации
			результатов
Входной контроль	сентябрь	Театральные игры	Педагогическое наблюдение. Видео материалы в портфолио ТО.
Промежуточная аттестация (уровень освоения программы и	декабрь	Творческий показновогоднее театрализованное представление.	Новогодний спектакль- игра (видеоматериал) Городской конкурс «Новогоднее серебро»
уровень воспитанности)	март	Открытое занятие для родителей «День театра»	Индивидуальная карточка учёта результатов освоения учащимся дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Мир театра» Карта анализа работы учащегося на итоговом сценическом показе Видеозаписи, грамоты,

			дипломы, портфолио ТО, фотографии, статьи.
Промежуточная аттестация (уровень освоения программы и уровень воспитанности)	май	Итоговое занятие с кроссвордом «Театральные термины» и этюдами «Искусство перевоплощения». Отчетный концерт. Творческий показ.	Индивидуальная карточка учёта результатов освоения учащимся дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Мир театра» Контрольно-измерительный материал кроссворд «Театральные термины» Карта анализа работы обучающегося на итоговом сценическом показе.

2.4. Оценочные материалы

Оценивание результативности программы осуществляется по двум группам показателей: учебным и личностным.

Учебные показатели фиксируют результаты, приобретенные ребёнком в процессе освоения образовательной программы. К ним относятся:

- 1. Предметные: теоретическая подготовка (теоретические знания, владение специальной терминологией) и практическая подготовка (практические умения и навыки, предусмотренные программой, креативность в выполнении практических заданий).
- 2. Метапредметные: коммуникативные навыки; умение принимать и сохранять цели и задачи деятельности, искать средства её осуществления, планировать пути их достижения; самоконтроль.
- 3. Личностные показатели выражают изменения личностных качеств учащихся под влиянием занятий по программе. К ним относятся: проявление эмоционально-ценностного отношения и интереса к— театральному искусству; социализированность обучающихся, отношение к другим людям;— самооценка;—творческая активность.

Результаты диагностики фиксируются в индивидуальной карточке обучающегося на промежуточной аттестации. (Приложение 4).

Таблица 8.

Оцениваемые	параметры	Уровень/Степень	Число	Оценочные
(объекты мониторинга)		выраженности показателя	баллов	процедуры
				(контрольно
				оценочные
				средства)
І. Учебные показатели:				

1. Предметные показатели					
1.1. Теоретическая подготовы	ca				
Теоретические знания Пониженный - 0-2 Наблюдение,					
(соответствие	обучающийся владел		тестирование,		
теоретических знаний	менее, чем ½ объема		опрос и др		
учащегося программным	знаний, предусмотренных		опров п др		
требованиям)	программой				
треоованиям)	Базовый - объем	3-7			
	усвоенных знаний	3-7			
	$\frac{1}{2}$ составляет более $\frac{1}{2}$.				
		0.10			
	Высокий – освоил	8-10			
	практически весь объем				
	знаний, предусмотренных				
	программой в				
	конкретный период				
Владение специальной	Пониженный уровень –	0-2	Опрос,		
терминологией	обучающийся, как		педагогическое		
(осмысленность и	правило, избегает		наблюдение		
правильность	употреблять специальные		задания		
использования	термины		(кроссворд и др.)		
специальной	Базовый уровень –	3-7			
терминологии)	сочетает специальную				
1	терминологию с бытовой				
	Высокий уровень -	8-10			
	специальные термины	0 10			
	употребляет осознанно, в				
	полном соответствии с их				
1.2. Практинаская на проторк	содержанием				
1.2. Практическая подготовка		0.2	A		
Практические умения и	Пониженный уровень –	0-2	Анализ процесса		
навыки, предусмотренные	обучающийся овладел		деятельности		
программой (соответствие			(анализ работы		
практических умений и	предусмотренных умений		учащегося на		
навыков программным	и навыков		ИТОГОВОМ		
требованиям)	Базовый уровень – объём	3-7	сценическом		
	усвоенных умений и		показе),		
	навыков составляет более		педагогическое		
	1/2.		наблюдение		
	Высокий уровень –	8-10			
	овладел практически				
	всеми умениями и				
	навыками,				
	предусмотренными				
	программой в				
	конкретный период				
Креативность в	Пониженный уровень –	0-2	Педагогическое		
выполнении практических	обучающийся выполняет	~ _	наблюдение		
заданий	лишь простейшие		паолюдение		
задания	<u> </u>				
	практические задания				
	педагога, действует по				
	инструкции				

выполняет действия на основе образца, иногда с небольшими вариациями Высокий уровель — выполняет действия и практические задания, внося собственные вариации, импровизирует, проявляет активность Обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулируст высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет мейтральное или отрицательнос отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет меняя, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет необразительное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляется о распределении функций и ролей в совместной деятельности проходит к общему с партибрами по деятельности приходит к общему с партибрами по деятельности приходит к общему с партибрами по деятельности решению; формулирует и		T	Г <u>-</u>	T
основе образца, иногда с пебольшими вариациями Высокий уровень — выполняет действия и практические задания, внося собственные вариации, импровизируст, проявляет активность 2. Метапредметные показателя Коммуникативные навыки Пониженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей пуждается в помопи из вне, педостаточно чётко формулируст высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет коеммения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет пейтральное или отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет пейтральное или полятивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или полятивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнерами по деятельности, приходит к общему с партнерами по деятельности решению; формулирует и		Базовый уровень -	3-7	
небольшими вариациями Высокий уровель выполняет действия и практические задания, внося собственные вариации, импровизирует, проявляет активность 10ниженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрипательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельностии проявляет нейтральное учитывать мнения, отличные от собственное, к совместной деятельностии проявляет мейтральное или отрипательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределений функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивые от собственное отношение. 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивые от собственное отношение. 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности приходит к общему с партиёрами по деятельности решению; формулирует и				
Высокий уровень — выполняет действия и практические задания, ввося собственные вариации, импровизируст, проявляет активность 2. Метапредметные показатели Коммуникативные навыки Пониженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей пуждается в помощи из вне, педостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровель — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. Высокий уровель — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. Высокий уровель — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнерами по деятельности, приходит к общему с партнерами по деятельности решению; формулирует и		основе образца, иногда с		
Высокий уровень — выполняет действия и практические задания, внося собственные вариации, импровизируст, проявляет активность Томмуникативные показатели Коммуникативные навыки Пониженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вис, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мисше навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мястие, пе всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или поэтивные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или поэтивные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или поэтивные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или поэтивные от собственного или поэтивные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или поэтивные от собственного или поэтивные от собственного и распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		небольшими вариациями	<u> </u>	
выполняет действия и практические задания, впося собственные вариации, импровизируст, проявляет активность 2. Метапредметные показатели Коммуникативные павыки Попиженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет пейтральное или отрицательные отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партибрами по деятельности, приходит к общему с партибрами по деятельности, приходит к общему с партибрами по деятельности решению; формулирует и		Высокий уровень –	8-10	
практические задания, внося собственные вариации, импровизируст, проявляет активность 2. Метапредметные показатели Коммуникативные навыки Пониженный уровень — обучающийся включается в диалот, при групповой работе пе активеп, при распредлении функций и ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрипательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельностий деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
Впося собственные вариации, импровизирует, проявляет активность 2. Метапредметные показатели Коммуникативные навыки Пониженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вис, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение наяязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет кейтральное или отрицательности проявляет кейтральное или отрицательности проявляет нейтральное или отрицательности проявляет нейтральное или отрицательности проявляет кейтральное или позитивые от собственноги, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партиёрами по деятельности, приходит к общему с партиёрами по деятельности, приходит к общему с партиёрами по деятельности решению; формулирует и				
Вариации, импровизирует, проявляет активность Пониженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, прожвляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, прохваяет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулируст и				
2. Метапредметные показатели Коммуникативные навыки Пониженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей пуждается в помощи из впе, недостаточно чётко формулируст высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Вазовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Вазовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — догов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельностн, приходит к общему с партпёрами по деятельности, приходит к общему с партпёрами по деятельности, приходит к общему с партпёрами по деятельности прешению; формулирует и				
Проявляет активность		_ =		
Пониженный уровень				
Пониженный уровень — обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей пуждается в помощи из впе, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределение функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партиёрами по деятельности решению; формулирует и	2.16			
обучающийся включается в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из впе, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и	-			I
в диалог, при групповой работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вне, педостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и	Коммуникативные навыки		0-2	
работе не активен, при распределении функций и ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет пейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет пейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		обучающийся включается		I
распределении функций и ролей нуждается в помощи из вне, исдостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет пейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, решению; формулирует и				Методика Г.А.
ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказываетия, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — за-7 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		работе не активен, при		Цукерман
ролей нуждается в помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказываетия, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — за-7 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		распределении функций и		«Рукавички»
помощи из вне, недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		1 1		-
недостаточно чётко формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности присмит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		-		
формулирует высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
высказывания, собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — 3-7 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
собственное мнение навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
навязывает без аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
аргументации, к совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — 3-7 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельностих к общему с партнёрами по деятельности приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
совместной деятельности проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
проявляет нейтральное или отрицательное отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
или отрицательное отношение Базовый уровень — 3-7 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
отношение Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности к общему с партнёрами по деятельности приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		1 -		
Базовый уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		1		
договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности к общему с партнёрами по деятельности приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
распределении функций и ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		Базовый уровень –	3-7	
ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		договаривается о		
ролей в совместной деятельности, может сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		распределении функций и		
сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		ролей в совместной		
сформулировать своё мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		деятельности, может		
мнение, не всегда готов учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		<u> </u>		
учитывать мнения, отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
отличные от собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
собственного, к совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		1 -		
совместной деятельности проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
проявляет нейтральное или позитивное отношение. Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		· ·		
или позитивное отношение. Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		1		
отношение. Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
Высокий уровень — 8-10 договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
договаривается о распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и			0.10	
распределении функций и ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		· -	8-10	
ролей в совместной деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		-		
деятельности, приходит к общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и				
общему с партнёрами по деятельности решению; формулирует и		1 *		
деятельности решению; формулирует и		деятельности, приходит к		
формулирует и		общему с партнёрами по		
формулирует и		деятельности решению;		
		_		
		аргументирует		

Умение принимать и сохранять цели и задачи деятельности, искать средства еè осуществления, планировать пути их достижения	собственное мнение учитывают мнения, отличные от собственных; к совместной деятельности проявляет позитивное отношение. Пониженный уровень — обучающийся отвлекается, «упускает» поставленную перед ним цель деятельности, не участвует в работе по постановке целей,	0-2	Педагогическое наблюдение
	выполняет деятельность по заданному плану Базовый уровень — принимает цель деятельности, нуждается в значительной помощи при планировании, поиске средств и путей осуществления деятельности	3-7	
	Высокий уровень — принимает и сохраняет цели деятельности, участвует в их формулировке, самостоятельно находит пути и средства её осуществления, планирует работу.	8-10	
II. Личностные показатели:			
Проявление эмоционально- ценностного отношения и интереса к театральному искусству	Пониженный уровень — обучающийся не проявляет эмоциональные реакции при восприятии явлений действительности и искусства, затрудняется с оценкой явлений действительности и искусства. Базовый уровень — проявляет эмоциональные реакции при восприятии явлений действительности и искусства, оценивает явления действительности и	3-7	Педагогическое наблюдение в заданной ситуации

		1	
	искусства на основании		
	собственных		
	предпочтений		
	«(нравится-не нравится»).		
	Высокий уровень –	8-10	
	проявляет		
	эмоциональные реакции		
	адекватно содержанию		
	художественного		
	произведения, характеру		
	происходящих явлений в		
	природе, обществе 8-10		
	даёт развёрнутую		
	обоснованную оценку		
	явлениям		
	действительности и		
	искусства стремятся и		
	активно участвует в		
	художественно-		
	творческой деятельности.		
Coverance	 •	0-2	Пиотиостина
Социализированность	Пониженный уровень –	0-2	Диагностика
обучающихся, отношение к	обучающийся проявляет		социализирован
другим людям	безразличное, иногда		ности личности
	негативное отношение к		учащегося по
	другим людям, не		методике
	учитывает другие		М.И.Рожкова,
	мнения; коэффициент по		метод
	методике М. И. Рожкова		незаконченного
	меньше двух.		предложения
	Базовый уровень –	3-7	
	проявляет уважительное		
	отношение к другим		
	людям, недостаточно		
	отзывчив, не всегда		
	учитывает другие		
	мнения; коэффициент по		
	методике М. И. Рожкова		
	от двух до трех.		
	Высокий уровень –	8-10	
	проявляет уважительное		
	и доброжелательное		
	отношение к другим		
	людям и их мнению,		
	эмоционально-		
	нравственную		
	отзывчивость, понимание		
	и сопереживание		
		1	
	_		
	чувствам других людей;		
	чувствам других людей; коэффициент по		
	чувствам других людей; коэффициент по методике М. И. Рожкова		
Самооценка	чувствам других людей; коэффициент по	0-2	Методика «Какой

	0 0 5		2
	от 0 до 3 баллов по		я?»
	методике «Какой я?».		
	Базовый уровень – 4-7	3-7	
	баллов по методике.		
	Высокий уровень – 8-9	8-10	
	баллов по методике.		
Творческая активность	Пониженный уровень – 0-	0-2	Диагностика
	1 балл по диагностике;		уровня
	прирост в графике		творческой
	творческого роста не		активности
	зафиксирован.		учащихся по
	Базовый уровень –1-1,5	3-7	методике
	балла по диагностике;		М.И.Рожкова,
	прирост в графике		Ю.С. Тюнникова,
	творческого роста от 1до		Б.С.Алишева,
	3		Л.А.Воловича;
	Высокий уровень $-1,5-2$	8-10	вычисление
	балла по диагностике;		тренда (среднего
	прирост в графике		значения) в
	творческого роста более 3		графике
			творческого роста
			(на основании
			мотивированно й
			взаимооценки
			обучающихся)
	1		/

Для оценки уровня достижения обучающимися планируемых результатов специальной терминологией разработан Кроссворд «Театральные термины» (Приложение 5)

Он предлагается обучающимся на итоговом занятии в конце учебного года (в рамках итоговой аттестации).

Оценка выполнения заданий: низкий уровень — учащийся определил 9 терминов (½ часть от общего— числа терминов, используемых в задании); средний уровень - учащийся определил от 10 до 17 терминов;— максимальный уровень - учащийся определил от 18 до 19 терминов.

Время выполнения задания -0.5 часа (20 минут).

Условия проведения: задание выполняется учащимися индивидуально.

Дополнительные материалы и оборудование: для выполнения задания необходим бланк с кроссвордом, карандаш, ластик.

На каждого обучающегося заполняется «Карта анализа работы учащегося на итоговом сценическом показе» (Приложение 6)

Критерии оценки:

- 1. Творческая индивидуальность;
- 2. Партнерство;
- 3. Актерская этика.

Каждый пункт оценивается от 0-10 балов: высокий уровень-185-250 баллов, средний уровень- 125-185 баллов, низкий уровень- 0-125 баллов.

Провести сравнительный анализ изменений в сформированности у обучающихся творческой активности на основе выявленных критериев и эмпирических показателей помогает:

- Диагностика уровня творческой активности учащихся (методика М. И. Рожкова, Ю. С. Тюнникова, Б. С. Алишева, Л. А. Воловича) (Приложение 7)
 - -Диагностика проводится с использованием специальных методик
 - Методика «Рукавички» (разработана Г.А. Цукерман)
- Методика изучения самооценки «Какой я?» (модификация методики О.С. Богдановой)
- Методика изучения социализированности личности учащегося (разработана М.И. Рожковым)

2.5. Методические материалы

Таблица 9.

			Таблица 9.
Раздел	Группы	Виды	Содержание
программы «Мир	методических	методических	методических
театра»	материалов	материалов	материалов
			используемых в
			программе
			«Мир театра»
Раздел	Инструктирующие	• инструкция;	<u>1.Вводный инструктаж</u>
№1«Актерское	методические	• методические	2.Методическая
мастерство»	материалы	советы;	рекомендация:
Раздел №2 «Работа	1	• методические	- «Ситуация успеха и
над ролью»		рекомендации.	ситуация неуспеха»
Раздел №3			- «Формы достижения
«Театрализованные			воспитательных
праздники»			результатов»
1			- «Развитие творческих
			способностей через
			игровую деятельность»
Раздел	Прикладные	• сценарии,	Сценарии ,презентации:
№1«Актерское	методические	презентации	- «Праздник Осени»,
мастерство»	материалы	• тематическая	«День народного
Раздел №2 «Работа	_	подборка	единства»
над ролью»		материалов;	«Правила ПДД»,
Раздел №3		• сборник	«Новогодняя викторина»
«Театрализованные		упражнений;	«День детских
праздники»			изобретений»
			«Традиции праздника
			Масленица»
			«Таинственный мир
			театра теней»
			«День Спасибо»
			«День эскимо»
			«Праздник23 февраля»
			«8 марта»
			«Угадай сказку по
			смайликам»
			«День цирка»
			«День Театра»
			«День Победы»
			«Технология творчества»

«Игровые технологии»
Видеоролики:
- «Мир театра»
- фестиваль творчества
ЦВР «Всемирный день
Доброты»
- 1 видео конкурсной
работы к конкурсу «Шаг к
Парнасу»
видеоролик «Волшебный
мир театральных
профессий»
- видеоролик «Сегодня
праздник наших мам»
- видеоролик «Самым
милым и любимым»
-видео спектаклей и
театральных постановок.
Методические
<u>разработки</u> :
-«Игры на развитие
внимания и воображения»
- «Театральная игра»
- «Игры с элементами
театрализации для детей
дошкольного возраста»
- «Театр теней своими
руками»
<u>Тематическая подборка</u> :
- тема по
самообразованию
«Театральная мастерская»;
-подборка стихов, песен,
игр, описание КТД, цитат,
поговорок, фотографий,
рисунков;
Сборник упражнений,
тренингов:
-Комплекс упражнений,
заданий и игр для
театрального творчества: -
-Актёрская разминка;
-Настройка (смотреть и
видеть);
-Освобождение мышц;
-Экран внутреннего
видения;
-Эмоциональная память;
-Внутренний текст;
-Воображение;
-Темпо-ритм;

-Логика действия;
-Вера в предлагаемые
обстоятельства;
-Чувство правды;
-Упражнения на память
физических действий;
-Сценическое внимание;
- Общение;
-Взаимодействие;
-Характер и
характерность;
-Действие в
импровизационном
самочувствии.

Формы организации учебной деятельности на занятиях:

Фронтальная - одновременное выполнение общих заданий всеми обучающимися для достижения ими общей познавательной задачи.

Индивидуальная - каждый обучающийся работает обособленно, не взаимодействуя с другими учащимися. Задания для индивидуальной работы могут быть как одинаковыми, так и разными.

Парная - объединение и взаимодействие двух учащихся с целью совместного поиска решения образовательно-творческой задачи, взаимообучения или взаимоконтроля.

Групповая - выполнение единого задания небольшими, от 3 до 6 человек, группами учащихся.

Коллективная - заданий предполагают творческое общение обучающихся в сменном составе (динамических парах).

Основными формами обучения на занятиях являются:

- театрализованная игра и игровой тренинг;
- игровые театрализованные задания-этюды на импровизацию;
- -просмотр видеофильмов, мультфильмов с последующим обсуждением и участием в игровых сценических этюдах по теме;
- письменные и устные задания (сочиняем сказки, рассказы, рисунки героев, эскизы костюмов);
- работа с театральным реквизитом и т.д. и участие в мероприятиях согласно плану;
- работа по плану воспитательной работы ТО и СП и социально-досуговой деятельности ЦВР;
 - творческий показ, открытое занятие.

Методы обучения

Основными специфическими методами работы по совершенствованию творческой деятельности детей в театральной деятельности являются:

- метод моделирования ситуаций (предполагает создание вместе с обучающимися сюжетов-моделей, ситуаций-моделей, этюдов, в которых они будут осваивать способы художественно-творческой деятельности);

- метод творческой беседы (предполагает введение обучающихся в художественный образ путем специальной постановки вопроса, тактики ведения диалога);
- метод ассоциаций (дает возможность будить воображение и мышление ребенка путем ассоциативных сравнений и затем на основе возникающих ассоциаций создавать в сознании новые образы).

Классификация методов обучения и педагогических технологий, используемых при реализации программы «Мир театра»

Таблица 10.

Основные	Методы, в основе	Методы работы педагога	Педагогическая
группы	которых лежит	-	технология
методов	уровень		
	деятельности		
	детей		
1. Организация	Объяснительно-	Словесные, наглядные,	-личностно-
И	иллюстративный	практические, инструктивно-	ориентированная
осуществление	(дети	продуктивные, проблемные,	технология
учебно-	воспринимают и	поисковые. Работа под	-игровые
познавательной	усваивают готовую	руководством педагога,	технологии
деятельности	информацию)	дозированная помощь,	шоу-технологии
		самостоятельная работа.	-технология
2. Метод игры	Репродуктивный,	Практический метод:	создания
	метод	театральная игра,	ситуации успеха
	театрализации,	выстраивание игрового,	-ситуативные
	метод	приключенческого сюжета	технологии
	состязательности,	репетиции, театрально-	-технология КТД
	метод	тренировочные упражнения;	И. П. Иванова;
	импровизации	и др.	(коллективные
3. Мотивация и	Метод	Поощрение,	творческие дела)
стимулирование	воспитывающих	создание ситуаций успеха	Методика
	ситуаций	выстраивание игрового,	выявления
	Метод	приключенческого сюжета,	коммуникативных
	равноправного	формирование понимания	склонностей
	духовного контакта	личностной значимости	«Дерево c
		учения. Предъявление	человечками»
		досуговых требований.	(Приложение)
4. Контроль и	Частично-	Экспертный контроль и	технология
коррекция	поисковый,	коррекция Устный,	проектного
	самостоятельный	письменный, машинный	обучения
	контроль и	Взаимопроверка, рецензия,	технологии
	коррекция	смотр знаний. Рефлексия	проблемного
		деятельности, самопроверка,	обучения
		самооценка	(учащиеся

5.	Исследовательский	Создание ситуаций	добывают
Взаимодействие	(овладение детьми	творческого поиска,	субъективно
	методами научного	мозговой штурм	новые знания в
	познания,	Практический метод:	процессе
	самостоятельной	репетиции; театрально-	творческой
	творческой работы	тренировочные упражнения;	деятельности
	Метод взаимных	Коммуникативный метод:	технология КТД
	заданий	межличностное, массовое,	И. П. Иванова;
	Ситуации	ролевое, диалоговое, прямое	технология
	совместных	и косвенное общение детей и	создания
	переживаний	педагогов	ситуации успеха

Методика и технология преподавания

Процесс обучения строится на использовании театральной педагогики — технологии актерского мастерства, сочетающей комплекс специальных упражнений, театральных игр, адаптированных для занятий. В основе адаптации лежит принцип действенного освоения материала через постановку увлекательных творческих задач.

Все занятия строятся по принципу игрового существования, от элементарного фантазирования к созданию образа. Чтобы развивать способности обучающихся, создается ситуация, где эти способности обнаруживаются, возникает необходимость в использовании этих способностей. Каждый ребенок проходит путь от упражнения к спектаклю. Дети и педагог — участники совместного творческого процесса.

Создание ситуаций успеха на учебных занятиях является одним из основных методов воздействия на эмоциональную сферу обучающихся и представляет собой специально созданные педагогом учебные ситуации, в которых обучающийся добивается хороших результатов, что ведёт к возникновению у него чувства уверенности в своих силах и ощущения доступности самого учебного процесса.

Для достижения результатов используются педагогические технологии:

- театрально-игровая;
- технологии актерского мастерства;
- -групповая технология нетрадиционные занятия (путешествие, интегрированные и др.);
- технология творческой деятельности.

А также используются традиционные и не традиционные формы организации творческой деятельности на занятиях по программе «Мир театра» (Приложение 9)

Раздел №3. «Воспитательная деятельность»

3.1. Цель, задачи, целевые ориентиры воспитания обучающихся

Цель — формирование целостной, социально ориентированной, творческой и нравственно зрелой личности, способной к самореализации, саморазвитию и успешной социализации в обществе на основе принятых социокультурных ценностей.

Задачи:

- 1. Реализовать социально-значимые потребности детей и подростков:
 - -потребность в познании;
 - -потребность в общении;
 - -потребность в творчестве;
 - -потребность в уважении и защите;
 - -потребность в освоении социальных ролей;
 - -потребность в отдыхе и развлечениях;
 - -потребность в самореализации и самоактуализации.
- 2. Сформировать и реализовать опыт продуктивной позитивной социальной деятельности, нравственных отношений (практико-мировоззренческий уровень) через вовлечение в социально-полезную деятельность в рамках проекта ЦВР «ЦВР территория творчества, досуга и поддержки».

Основные целевые ориентиры воспитания обучающихся:

преемственность в формировании личностных результатов у обучающихся:

- 1.Гражданско-патриотическое воспитание;
- 2. Духовно-нравственное воспитание;
- 3. Эстетическое воспитание;
- 4. Физическое воспитание, формирование культуры здоровья;
- 5. Трудовое воспитание;
- 6. Ценности научного познания.

Основные дополнительные целевые ориентиры воспитания основанные на видах деятельности обучающихся обусловлены содержанием и формами реализации программы «Мир театра» с учётом социально-значимых потребностей детей, их семей, родителей и не противоречат основным целевым ориентирам, основанным на российских базовых конституционных ценностях:

- 1. Познавательная деятельность;
- 2. Игровая деятельность;
- 3. Художественная деятельность;
- 4. Социально-творческая;
- 5. Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях разного уровня;
- 6.Организация отдыха детей и подростков во время каникул-наполнение свободного времени содержательным досугом.

3.2.Формы и методы воспитания:

Преимущественные формы достижения воспитательных результатов в программе «Мир театра»

Таблина 11.

			таолица тт.
Вид	Приобретение	Формирование	Получение опыта
Деятельности	социально-	ценностного	самостоятельного
	значимых знаний	отношения к	социально-
Планируемые		социально-	значимого

Результаты	Достигается во	значимой	действия	
	взаимодействии с	реальности		
	педагогом	Достигается в	Достигается во	
		дружественной	взаимодействии с	
		детской среде	социальными	
		(коллективе)	субъектами	
	формы сог	формы социально-досуговой деятельности		
Познавательная	Познавательные	деловые игры	исследовательские	
деятельность:	мероприятия,	познавательные	проекты	
Поиск личност	но- беседы,	мероприятия,	социальной -	
значимых научных	и интеллектуальные	встречи с	значимой	
житейских знаний; пог	иск игры	интересными	направленности	
ответов на интересующ	цие викторины,	людьми		
вопросы.	экскурсии.	просмотр		
через участие		познавательных		
Результат:		социальных		
получение		роликов,		
эмоционально		обсуждение		
окрашенной				
,разносторонней				
социально-значимой.				
информации.				
Игровая деятельности	ь: Развлекательные,	-конкурсно-	Социально	
позволяет акти	вно интеллектуальные,	игровые программы	моделирующие	
осваивать различн	ные подвижные игры,	-ролевые игры	игры	
социальные ро	ли, театральные игры	-состязания	организуемые	
проигрываемые	В	-турниры	обучающимися и	
педагогически			педагогом для	
моделируемых			малышей,	
ситуациях.			сверстников,	
Результат:			учителей,	
Реализуются потребнос	сти		родителей и для	
детей в игровой			представителей	
деятельности, в			окружающего	
двигательной активнос	ти,		социума	
во внешних				
впечатлениях, в познан	иии			
и овладении новыми				
умениями и социальны	МИ			
знаниями				
Обучающийся получае	T			
возможность проявить				
уверенность в себе, вер	y			
в свои способности;				
развиваются его				
положительные качест	ва			
характера.				

Художественная деятельность: Реализация и развитие творческих способностей Результат: Художественное оформление праздников Участие в концертной деятельности	Создание временных творческих групп по подготовке к мероприятиям	Выставки Театрализованные представления праздники Концерты СП и ЦВР	Благотворительные концерты, гастроли
Социально-творческая Участие в коллективной творческой социально преобразующей добровольческой деятельности Результат: Освоение позитивных способов коммуникации через участие в социально-досуговом проекте СП и ЦВР. Совершенствование отношения к самому себе, формирование позитивных личностных позиций и опыта успешного социального взаимодействия.	КТД	КТД Социально- досуговые проекты и акции СП	Социально- досуговые проекты и акции ЦВР и для окружающего социума
Участие обучающихся СП в конкурсах, соревнованиях разного уровня Результат: Реализация способностей.	Знакомство с перечнем конкурсов и требований к ним	Подготовка, репетиции	Участие в конкурсах

Методы воспитания направлены на формирование ценностей, убеждений и поведения детей.

1. Формирующие методы:

- -Метод убеждения: Воздействие на сознание обучающихся через аргументацию и разъяснения.
- -Метод поощрения: Стимулирование положительных поступков и достижений.
- -Метод упражнения: Регулярное выполнение заданий для закрепления навыков и привычек.
- -Метод примера: Демонстрация образцов поведения и поступков.

2.Классические методы:

-Словесные методы: Использование живого слова педагога и работа с текстами.

- -Наглядные методы: Применение наглядных пособий и материалов.
- -Практические методы: Изучение окружающей действительности и выполнение практических заданий.

3.3. Условия воспитания, анализ результатов

Результатом воспитания является все то же личностное развитие, которое проявляется в усвоении ребёнком социально значимых знаний, в развитии его социально значимых отношений и приобретении им опыта осуществления социально значимых дел.

Уровни результатов воспитательной деятельности

Первый	Второй	Третий
уровень результатов	уровень результатов	уровень результатов
Обучающийся знает и	Уважительное	Самореализация через
понимает как определять	отношение к социально-	социально-значимое
цель, средства, как	значимой деятельности,	взаимодействие
добиться успеха	позитивное отношение к	
	окружающим людям	
Приобретение знаний	Освоение социально-	Получение опыта
о средствах достижения	значимых умений и	коллективного и
цели, самоанализе, знаний	навыков ,формирование	самостоятельного
о ценностно-значимых	позитивных компетенций	успешного социально-
качеств личности	личности ,формирование	досугового взаимодействия.
(общительность, доброта,	положительного	Расширение
дружба, уверенность в себе,	отношения к базовым	воспитательного
активность, умение	ценностям общества	пространства и досугового
работать в команде) как	(человек, общество,	общения.
средства достижения	культура,)	
успеха в личной и		
социальной жизни.)		

Взаимосвязь результатов и форм досуговой деятельности

Каждому уровню результатов деятельности соответствует своя форма. Например, в такой форме проблемно-ценностного общения как этическая беседа вполне можно выйти на уровень знания и понимания обучающимися обсуждаемого жизненного сюжета (проблемы). Но в этой форме довольно трудно выйти на ценностное отношение детей к рассматриваемой проблеме.

Для запуска ценностного самоопределения нужна уже другая форма, напримерпроблемно-ценностная дискуссия с участием внешних экспертов, которая выводит участников на ту грань, когда за словами «Я считаю...» следует «и я готов это сделать».

Важно понимать: форсирование результатов и форм не обеспечивает повышение качества и эффективности деятельности.

Планируемые результаты:

- реализация социально-значимых потребностей личности ребенка (потребность в познании, в общении, в удовлетворении интересов и способностей, в творчестве, в освоении социальных ролей, в игре, в самореализации и самоактуализации);

- рост творческой активности и общительности участников социально-досуговой деятельности;
- приобретение социальных знаний, развитие и формирование позитивных компетенций,
- -приобретение опыта успешной самореализации в различных видах социально и личностно значимой деятельности (познавательной, творческой, игровой);
- -приобретение успешного социального взаимодействия.

Диагностическая карта изучения уровня воспитанность обучающихся

Таблица 12.

	1			Таблица 12.
Показатели	Π	ризнаки проявле	ния воспитанност	ГИ
воспитанности	ярко проявляются-5 баллов	проявляются- 4 балла	слабо проявляются- 3 балла	не проявляются-2 балла
Культура поведения (общения)	общения осознани потребно привычка мотивы п школьни уровень н доброжел умение о бестактно неуважит причинам	е необходимости ости следовать нрам, выполнять их оведения, опредежов; выработанных придательность, вежлисть, некорректно держивать себя, негльное отношения; ыслушать, способысть, способысть, способыслушать, способысть, способысть, способысть, способыслушать, способысть следовать способыслушать, способыслушать, способым, способыслушать, способым, способым, способыслушать, способым, способым, способыслушать, способым, спос	единства внутренавственным норм в повседневной жазывая плом е отношение с со не к личности по мек личности по	нней нам и кизни; я и поступки поведения; ность; навинения за обеседником; кое настроение, каким-либо
Долг и ответственность	коллекти школы, у способно как и люб	обросовестно и ка вных органов. Пр чителей, родител сть выполнять тр бые другие своевр очетать исполнит тивой.	оавила внутренне ей; удные, но посиль ременно;	го распорядка
Организованность	 способно наличие и данного у пунктуал внимание умение п месяц; способно 	ьность, собранно	использовать раб бных принадлежность, умение владе день, основные до вное в своей деят	ностей для еть своим ела на неделю,

	 стремление ежедневно реализовывать не только свои цели, но и сочетать их с выполнением целей коллектива; умение сознательно выполнять правила и требования.
Трудолюбие	 добросовестное отношение к выполнению общественно- полезного труда, всякого рода поручений и просьб; помощь окружающим по личной инициативе.
Интерес к знаниям	 осознанная потребность в знаниях; добросовестное отношение к учебным обязанностям; повышение культуры умственного труда в процессе самообразования; помощь школьникам по личной инициативе.
Общественная активность	 оперативное включение по принятию решений в вопросах организации школьной жизни, формирования коллектива; проявление на выдумки, изобретательности и творческой активности в разноплановых делах творческого объединения;
Честность	верен своему слову;правдив со всеми;добровольно признается в своих поступках.
Скромность	прост и скромен;одобряет эти качества у других.
Отзывчивость	добрый, заботливый;охотно помогает другим;побуждает на добрые дела товарищей.

Обработка результатов:

признаки проявления воспитанности оцениваются по пятибалльной системе. Оценки заносятся в таблицу. Далее считается средний арифметический балл (сумма баллов разделить на 9)

Если среднеарифметический балл:

- -от 4,5 до 5 высокий уровень воспитанности
- -от 3,9 до 4,4 достаточный уровень воспитанности
- -от 2,9 до 3,8 средний уровень воспитанности
- -от 2,8 и ниже –низкий уровень воспитанности

По шкале уровень воспитанности оценивается в процентном соотношении, что позволяет видеть динамику развития учащихся

Диагностическая карта составлялась по материалам Шиловой М.И. «Учителю о воспитанности школьников»

Оценка уровня воспитанности обучающихся

Ŋō	Ф.И.О. обучающегося	Культура	поведения(общения)		Ответственность			Опганизованного			эйумгоплаЦ			мвинене и учини	4		Общественная	AKTUBHOCTE		Uестность			тазинмиил				ОТЗЫВЧИВОСТЬ			уровень	БОСПИТАППОСТИ
		Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И	Н	П	И

(н-начало года, п-промежуточная, и-итоговая)

3.4. Календарный план воспитательной работы ТО «Мир театра»

No॒	Форма проведения.	Сроки	Место	Практический
	Название события,	проведения	проведения	результат и
	мероприятия		1	информационный
				продукт,
				иллюстрирующий
				успешное достижение
				цели события
		сентябрь		
1	Познавательное мероприятие	12.09.25	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	«Безопасность-это важно!» в		г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	рамках Месячника		СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
	безопасности детей (ПДД,			и ЦВР
	кибербезопасность и			
	терроризм»			
		октябрь		
2	Фото-кросс ЦВР	10.10.25	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	«Осенний марафон»		г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
				группе ВК «Улыбка»
				и ЦВР
3	Творческий проект	10.10-25.10	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	«Осенний карнавал»	2025	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
			СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
				и ЦВР
		ноябрь	T	T
4	Познавательное мероприятие	01.11.2025	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	«День народного единства»		г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
			СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
				и ЦВР
5	Игра социальный навигатор	08.11.25	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	«Твой выбор» в рамках		г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	Межведомственной акции		СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
	«Защита»			и ЦВР
6	Фестиваль творчества ЦВР	13.11-20.11	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,

		T		T .
	«А у детства добрые глаза»	2025	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	к Всемирному Дню Доброты		СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
	и Всемирному Дню ребенка			и ЦВР
7	Районный этап XXIII	09.11-15.11	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	городского конкурса	2025	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	художественного чтения	2020	СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
	«Шаг к Парнасу»		C11 (() SIBIORA//	и ЦВР
8	Тематический концерт	28.11.25	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
O	«Сегодня Мамин День!»	20.11.23	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	«Сегодня мамин день:»		г. челяоинск» СП «Улыбка»	1 *
			Сп «Ульюка»	группе ВК «Улыбка»
				и ЦВР
	T	декабрь	T	Table 4
9	XIII городской фестиваль	заочный	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	детских театральных	этап район	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	коллективов «Новогоднее	до	СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
	серебро»	25.12.2025		и ЦВР
		январь		
10	Игровой турнир «Мир	31.01.2026	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	настольных игр» к		г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	Международному дню без		СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
	интернета			иЦВР
		февраль		1
11	Акция ЦВР	21.02.2026	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
11	«День Защитника Отечества»	21.02.2020	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	«день защитника Отечества»		г. челяоинек» СП «Улыбка»	-
			СП «Улыока»	группе ВК «Улыбка» и ЦВР
	I	март		пцы
12	XXVII городской фестиваль	16.03. –	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
12	детских театральных	27.03.2026	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	коллективов «Серебряная	27.03.2020	г. теляоинек// СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
			СП «Ульюка»	
	маска» (в рамках городского	городской		и ЦВР
	фестиваля-конкурса	этап		
	«Хрустальная капель»)			
10	TC	апрель	MEMIO HDD	TT 1
13	Конкурсная –игровая	04.04.2026	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	программа «Карусель		г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	здоровья» в рамках		СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
	Межведомственной акции			и ЦВР
	«За здоровый образ жизни»			
		май		
14	Акция ЦВР «Мы Помним»	01.05-9.05	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
	· ·	2026	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
			СП «Улыбка»	группе ВК «Улыбка»
			Jan vibionu//	и ЦВР
	1	лето 2026	<u> </u> - 	401
15	Краткосрочная программа	июнь-	МБУДО «ЦВР	Инф., справка,
13	«Мир театра и игры»	август	г.Челябинск»	фотоотчет, пост в
	мир театра и игры»	adi yei	г.челяоинск» СП «Улыбка»	
			С11 «УЛЫОКа»	группе ВК «Улыбка»
i		1	1	и ЦВР

4.Список литературы

Рекомендуемая литература для обучающихся и родителей

- 1. Ершова А.П., Букатов Б. Актерская грамота подросткам. М., 1994.
- 2.И. Зарубина «Загадки Терпсихоры» (рассказывающая о театре через загадки и стихи)
- 3. Любовь моя, театр (Программно-методические материалы) М.: ГОУ ЦРСДОД, 2004.-64 с. (Серия «Библиотечка для педагогов, родителей и детей»).
- 4. Молчанов Ю. Не мечтай о театре вслепую М., 1987.
- 5.Н. Аверина «Тео театральный капитан» (книга о приключениях мальчика в театральном мире)
- 6.А. Экзюпери «Маленький принц».
- 7. Библиотека Машкова, раздел «Литература для детей». http://lib.ru/

Рекомендуемая литература для педагогов

- 1. Безымянная О.Н., Школьный театр. -М., 2001
- 2. Генералова И.А. 4класс. Театр. Пособие для дополнительного образования. М., 2012
- 3. Дунаев Ю. Репертуар детского театра: скетчи и миниатюры. Ростовн/Д: Феникс, 2014.
- 4. Карпов Н.В. Уроки сценического движения. М.: Искусство, 2010
- 5. Марков В. П. Постановочный план спектакля. СПб.: СПбГУКИ, 2010
- 6. «Основы актерского мастерства» по методике З.Я. Корогодского М., 2008.
- 7. Театр. Актер. Режиссер: краткий словарь терминов и понятий / сост. А. Савина. Санкт-Петербург: Лань: Планета музыки, 2010. 350 с. (Мир культу ры, истории и философии)
- 8. «Театрализованные игры школьников»: Л. В. Артемовой (пособие, содержащее игры и методические рекомендации для развития детей)
- 9. Чурилова, Э. Г. Методика и организация театрализованной деятельно сти дошкольников и младших школьников : программа и репертуар / Э. Г. Чу рилова. Москва : ВЛАДОС, 2004. 159 с. : ил. (Театр и дети)
- 10.Школьный театр. Классные шоу-программы»/ серия «Здравствуй, школа» Ростов н/Д: Феникс, 2005. 320 с.

Список рекомендуемых Интернет-ресурсов

- 1.Театральная библиотека: пьесы, книги, статьи, драматургия. http://biblioteka.teatr-obraz.ru
- 2.Драматешка http://dramateshka.ru/index.php/education/4032-v-p-shiljgavi-nachnyom-sigrih-01-mih- budem-igratj
- 3.«Лукошко сказок" сказки для детей. www.lukoshko.net
- 4. Большая библиотека для мам и детей. Забавные истории, загадки. www.kid.ru
- 5. Детская литература и детские книги в бесплатной электронной библиотеке детской литературы. www.kidsbook.ru
- 6. Театральная библиотека Сергея Ефимова. http://www.theatre-library.ru/authors/p/panchev
- 7. Каталог театральных сайтов России: http://city-2.narod.ru/ntn/ctg.html
- 8.Знаменитые театры мира: http://www.diletant.ru/excursions/7551712/
- 9.Знаменитые музеи мира:http://smallbay.ru/links.html

5.Приложения

Приложение 1

№п\п	Дата	Тема	Кол- во часов
1	6.09.25	Вводное занятие. Путешествие в мир Театра. Выразительные средства театра	1
2	6.09.25	Особенности современных театральных профессий.	1
3	6.09.25	Викторина о театре, просмотр видео спектаклей и театральных постановок коллектива.	1
4	13.09.25	Виды и особенности театрализованных игр. Подвижные, сюжетно-ролевые игры.	1
5	13.09.25	Театрализованные игры на сплочение.	1
6	13.09.25	Игры драматизации.	1
7	20.09.25	Актерский тренинг. Артикуляция. Дикция. Культура речи. Интонационная выразительность.	1
8	20.09.25	Сценическая пластика. Мышечная свобода, память физических действий.	1
9	20.09.25	Слуховое и зрительное внимание. Упражнение на концентрацию внимания и сценическую память.	1
10	27.09.25	Актерский тренинг. Сценическая фантазия и воображение.	1
11	27.09.25	Эмоции. Этюды на действия с воображаемыми предметами в предлагаемых обстоятельствах.	1
12	27.09.25	Характер -составляющее образа героя. Отличие характера и характерности.	1
13	04.10.25	Режиссура праздника Осени. Распределение ролей. Отработка характеров персонажей.	1
14	04.10.25	Изготовление декораций и реквизита.	1
15	04.10.25	Репетиция театрализованного представления.	1
16	11.10.25	Импровизация в работе актера над ролью. Импровизационное мышление.	1
17	11.10.25	Особенности индивидуальной и групповой импровизации.	1
18	11.10.25	Этюды-импровизации на тему «Прогулка в лесу», групповой этюд-импровизация «Необитаемый остров».	1
19	18.10.25	Театральные этюды на бытовые темы.	1
20	18.10.25	Жанровые этюды «на событие», «на молчание».	1
21	18.10.25	Этюды «наблюдения», на «память физического действия», «на событие», «на молчание».	1
22	25.10.25	Подготовка к конкурсу чтецов «Шаг к Парнасу» Подбор конкурсного репертуара.	1
23	25.10.25	Просмотр видео выступления лучших чтецов. Упражнения на дикцию и выразительность речи.	1
24	25.10.25	Подбор костюма для выступления. Прогонные репетиции.	1
25	01.11.25	Характер, эмоции в сценических действиях персонажей.	1
26	01.11.25	Актерская подача эмоций и характера персонажа через мимику, речь.	1

27	01.11.25	Актерская подача эмоций и характера персонажа через	1
		пластику и внешность.	
28	08.11.25	Действие в предлагаемых обстоятельствах.	1
		Взаимодействие с партнером.	
29	08.11.25	Виды предлагаемых обстоятельств (малый и большой	1
		круг).	
30	08.11.25	Этюды –импровизации «Я в предлагаемых	1
		обстоятельствах»	
31	15.11.25	Распределение ролей. Отработка характеров	1
		персонажей праздника «День Матери»	
32	15.11.25	Работа над внешним образом персонажей	1
		театрализованного концерта «День Матери»	
33	15.11.25	Этюды на тему «Мама знает всё!» Репетиция	1
		театрализованного концерта «День Матери»	
34	22.11.25	Актерская работа с декорациями. Создание декораций	1
		для новогоднего спектакля.	
35	22.11.25	Создание реквизита. Актерская работа с реквизитом.	1
36	22.11.25	Создание эскиза новогоднего костюма. Изготовление	1
30		костюмов из необычных материалов.	-
37	29.11.25	Специфика актерской игры в новогодней массовке	1
31	25111.20	вокруг елки и в спектакле-игре.	-
38	29.11.25	Актерские задачи в массовке вокруг елки и в спектакле-	1
30	29.11.25	игре.	1
39	29.11.25	Массовые игры с аудиторией в спектакле-игре с	1
37	29.11.23	использованием реквизита.	1
40	06.12.25	Репетиции новогоднего театрализованного	1
70	00.12.20	представления. Распределение ролей.	-
41	06.12.25	Разучивание и повторение текста пьесы, работа над	1
71		ролью.	
42	06.12.25	Работа с реквизитом и декорациями. изготовление	1
12		костюмов и сценического оформления.	
43	13.12.25	Изготовление новогодних костюмов.	1
44	13.12.25		1
		Создание музыкального сопровождения.	
45	13.12.25	Монтировочные репетиции новогоднего	1
1.0	20 12 25	театрализованного представления	1
46	20.12.25	Прогонные и репетиции новогоднего театрализованного	1
47	20.12.25	представления	1
47	20.12.23	Репетиции «выгородке» новогоднего театрализованного	1
40	20.12.25	представления	1
48	20.12.23	Генеральная репетиция театрализованного новогоднего	1
40	27.12.25	представления	1
49		Новогоднее театрализованное представление.	
50	27.12.25	Новогодняя массовка «вокруг ёлки».	1
51	27.12.25	Показ новогоднего спектакля-игры.	1
52	17.01.26	Средства театрализации- художественная литература и	1
		слово. Театрализация по текстам прозы, стихов, сказок,	
		басни.	
53	17.01.26	Средство театрализации-музыка. Театрализация песни.	1
54	17.01.26	Средство театрализации-танец как полноправный	1
		сюжетный элемент всего театрализованного действа.	

55	24.01.26	Элементы и приемы циркового искусства в театрализации мероприятий.	1
56	24.01.26	Создание плейлиста фонограмм для театрализации	1
30	24.01.20	«Слон живописец».	1
57	24.01.26	Театрализация басни «Слон живописец».	1
58	31.01.26	Театрализованная конкурсно-игровая программа.	1
50		Характер и особенности драматургии.	_
59	31.01.26	Правила проведения конкурсов, игр с залом,	1
		командных эстафет.	
60	31.01.26	Ролевая игра «Я – Ведущий игровой программы»	1
61	07.02.26	Театрализованный массовый праздник «Масленица». Обряды и традиции.	1
62	07.02.26	Обрядовые игры. Скоморошина. Музыкальный	1
02	07.02.20	фольклор.	1
63	07.02.26	Театрализованная обрядовая игра «Горелки».	1
		Изготовление чучела Масленицы.	
64	14.02.26	Творческий показ этюды на тему «Девушки	1
		красавицы», «Поздравление от ребят»	
65	14.02.26	Знакомство с пьесой. Распределение ролей.	1
66	14.02.26	Драматургия, костюмирование, фольклорных игр, забав, обрядов.	1
67	21.02.26	Работа над ролью и характером персонажей спектакля	1
		на конкурс «Серебряная маска».	
68	21.02.26	Сценическое и музыкальное оформление спектакля.	1
	21.02.26	Изготовление костюмов и реквизита для спектакля.	1
69	21.02.26	Изготовление декораций и проработка образов персонажей.	1
70	28.02.26	Монтировочные и прогонные репетиции спектакля.	1
71	28.02.26	Генеральная репетиция спектакля на конкурс	1
		«Серебряная маска».	
72	28.02.26	Показ спектакля и видеозапись на конкурс «Серебряная	1
770	07.02.26	Macka».	1
73	07.03.26	Театрализация игрового шоу «8марта». Жанровые особенности театрализованной игровой шоу	1
		программы.	
74	07.03.26	Этюды на тему «Девушки красавицы», «Поздравление	1
/ -	0.100.20	от ребят».	-
75	07.03.26	Творческий показ театрализованного шоу «8 марта».	1
76	14.03.26	Театрализация праздника «День Счастья».	1
77	14.03.26	Инсценирование стихотворения «Сказка о счастье».	1
78	14.03.26	Показ инсценировки «Сказка о счастье»	1
79	21.03.26	Этюды на тему «Мир театра».	1
		Викторина "Мир театральных профессий"	_
80	21.03.26	Этюды «Я служу в театре», "Профессия -режиссер"	1
81	21.03.26	Этюды «Профессия суфлер», «Профессия костюмер», «Профессия декоратор».	1
82	28.03.26	«профессия декоратор». Театрализованный праздник «День Театра».	1
02	20.03.20	Театрализованный праздник «День театра». Этюды «История Театра», игра-квест «Закулисье».	1
83	28.03.26	Репетиция театрализованного представления «День	1
		Театра»	

		Итого	108
100	50.05.20	(аттестация)	
107	30.05.26	Творческий показ «Волшебное перевоплощение»	1
107	30.05.26	Этюды-импровизации «История театра».	1
106	30.05.26	Итоговое занятие. Актерский тренинг «Искусство перевоплощения».	1
100		концерта.	
105	23.05.26	Творческий показ отчетного театрализованного	1
104	23.05.26	Генеральная репетиция театрализованного концерта.	1
103	23.05.26	Прогонные репетиции номеров и конферанса отчетного концерта.	1
102	16.05.26	Монтировочные репетиции отчетного концерта.	1
101	16.05.26	Работа над внешнем образом ведущих концерта.	1
100	16.05.26	Приемы импровизации на сцене во время ведения мероприятия.	1
100	16.05.26	зажимов.	1
99	02.05.26	Отработка навыков работы с микрофонами, речевые упражнения, упражнения на снятие сценических	1
98		Актерская игра ведущего-подача текста в образе персонажей.	1
	02.05.26	Особенности игры с залом во время концерта.	1
97	02.05.26	Отчетный театрализованный концерт.	1
96	25.04.26	Творческий показ литературно-музыкальной композиции «День Победы».	1
95		Репетиция театрализованной части композиции.	
	25.04.26	Подбор репертуара. Распределение ролей.	1
94	25.04.26	тимнастики. Литературно-музыкальная композиция «День Победы».	1
93	18.04.26	Аутотренинг и релаксация на основе дыхательной гимнастики.	1
0.2	10.04.24	мышечного напряжения.	1
92	18.04.26	Основы психогигиены. Упражнения для снятия	1
		публичных выступлений.	
91	18.04.26	Навыки релаксации и аутотренинга до и после	1
		игровой программы». Практикум «Правила расоты с микрофоном».	
90	11.04.26	Этюд «Ведущий концерта», импровизация «Ведущий игровой программы». Практикум «Правила работы с	1
	44.04.05	Фонирование.	
		Подача звука. Громкость ,четкость произношения.	
89	11.04.26	Работа с проводными и беспроводными микрофонами.	1
88	11.04.26	Приёмы ведения мероприятия «с листа».	1
87	04.04.20	Интерактивная беседа с выполнением актёрских этюдов на тему «Если бы я был ведущим».	1
07	04.04.26	мероприятия. Имидж ведущего.	1
86	04.04.26	Приемы импровизации на сцене во время ведения	1
		Профессия ведущий праздников.	
85	04.04.26	Официальный и игровой конферанс.	1
84	28.03.26	Творческий показ театрализованного представления «День Театра»	

«Методы и приемы организации ситуации успеха как одно из направлений повышения уровня социализации обучающихся»

Успех в учении - единственный источник внутренних сил ребенка, рождающий энергию для преодоления трудностей, желания учиться.

В.А. Сухомлинский.

Занятия в творческом объединении по программе «Мир театра» должны быть нацелены на создание условий для успеха каждого, через успех – к самосовершенствованию и самореализацию обучающегося.

Ситуация успеха - это такое целенаправленное, организованное сочетание условий, при котором создается возможность достичь значительных результатов в деятельности, это результат продуманной, подготовленной стратегии, тактики.

Здесь важно разделить понятия "успех" и "ситуация успеха". Ситуация – это сочетание условий, которые обеспечивают успех, а сам успех – результат подобной ситуации. Ситуация - это то, что способен организовать педагог: переживание же радости, успеха нечто более субъективное, скрытое в значительной мере взгляду со стороны. Задача педагога в том и состоит, чтобы дать каждому из обучающихся возможность пережить радость достижения, осознать свои возможности, поверить в себя

Переживание учеником ситуации успеха:

- повышает мотивацию учения и развивает познавательные интересы, позволяет ученику почувствовать удовлетворение от учебной деятельности;
 - стимулирует к высокой результативности труда;
- корректирует личностные особенности такие, как тревожность, неуверенность, самооценку;
 - развивает инициативность, креативность, активность;
 - поддерживает в классе благоприятный психологический климат

Типы ситуаций успеха

Неожиданная радость - чувство удовлетворения от того, что деятельности превзошли ожидания. С педагогической точки зрения, неожиданная радость — это результат продуманной, подготовленной деятельности учителя.

Общая радость — это, прежде всего, эмоциональный отклик окружающих на успех члена своего коллектива. Обучающийся достиг нужной для себя реакции коллектива. Общей радостью считают только те реакции коллектива, которые дают возможность ребенку почувствовать себя удовлетворенным, стимулируют его усилия.

Технологии ситуации успеха

Без ощущения успеха у ребенка пропадает интерес к школе и учебным занятиям, но достижение успеха в его учебной деятельности затруднено рядом обстоятельств, среди которых можно назвать недостаток знаний и умений, психологические и физиологические особенности развития, слабая саморегуляция и другие. Поэтому педагогически оправдано создание ситуации успеха – субъективное удовлетворения переживание OT процесса И результата самостоятельно выполненной деятельности. Технологически эта помощь обеспечивается рядом операций, которые осуществляются в психологической атмосфере радости и одобрения, создаваемые вербальными (речевыми) и не вербальными (мимико-пластическими) средствами. Подбадривающие слова и мягкие интонации, мелодичность речи и корректность обращений, так же как

открытая поза и доброжелательная мимика, создают в сочетании благоприятный психологический фон, помогающий ребенку справиться с поставленной перед ними задачей

Приемы создания ситуации успеха.

1. "Эмоциональное поглаживание".

Педагог с легкостью раздает комплименты. На занятии много раз говорит "молодец", "умница ", "Ребята, я горжусь вами!".

2. «Холодный душ»

На занятии у способных обучающихся можно наблюдать, что периоды подъема, взлета могут сменяться расслаблением; добросовестное отношение к своим обязанностям иногда «пробуксовывает». Такие обучающиеся очень эмоциональны, активно реагируют на успехи и неудачи. Оценки переживают бурно. Отношение коллектива благожелательное. Они пользуются симпатиями одногруппников. Ахиллесова пята этих ребят — быстрое привыкание к успеху, девальвация радости, превращение уверенности в самоуверенность. Для таких обучающихся педагогический прием «Холодный душ» может быть полезен.

3. «Умышленная ошибка»

Мы ведь привыкли, что только педагог может указывать учащимся на ошибки. Когда же такая возможность предоставляется ученику, надо видеть, какой гордостью светится его лицо: обнаружил ошибку у самого учителя!

Прием «умышленная ошибка» можно применять с учетом возраста только на известном учащимся материале, который используется в доказательстве в качестве опорного знания.

4. «Эврика»

Суть этого педагогического приема состоит в том, чтобы создать условия, при которых ребенок, выполняя учебное задание, неожиданно для себя пришел бы к выводу, раскрывающему неизвестные для него ранее возможности. Он должен получить интересный результат, открывший перспективу познания. Заслуга педагога будет состоять в том, чтобы не только заметить это личное открытие, но и всячески поддержать ребенка, поставить перед ним новые, более серьезные задачи, вдохновить на их решение.

5. «Шанс»

Подготовленные педагогические ситуации, при которых ребенок получает возможность неожиданно раскрыть для самого себя собственные возможности. Подобные ситуации учитель может и не готовить специально, но он этот момент не упустит, сумеет его материализовать.

6. «Сопереживание»

Этот прием взывания к чувствам ребенка можно применять в том случае, когда есть надежда, что искренне обращение педагога к лучшим чувствам детей получит понимание.

7. *«Взлет»*

Главная роль отведена педагогу. Интеллектуальный потенциал скрывается в каждом ученике, если найти способ воспламенить этот заряд, высвободить его энергию, превратить в цепную реакцию, где пропитанное горячим чувством слово учителя рождает усилие, усилия рождают мысль, а мысль расщепляется на знание и ответное чувство признательности. В конечном итоге формируется вера в себя.

8. «Следуй за нами»

Смысл в том, чтобы разбудить дремлющую мысль ученика, дать ему возможность обрести радость признания в себе интеллектуальных сил. Реакция окружающих будет служить для него одновременно и сигналом пробуждения, и стимулом познания, и результатом усилий

9. «Обмен ролями»

Обмен ролями дает возможность высветить скрытый до сих пор потенциал интеллектуальных эмоционально-волевых возможностей учащихся. Они как бы создают важный прецедент на будущее, разбиваясь на отдельные самостоятельные акты «обмена ролями», превращаясь из формы деловой игры в специфический прием создания ситуации успеха. Девиз этого приема: «Чем ярче личность, тем ярче коллектив».

10. «Заражение»

В случае, если успех отдельного обучающегося станет стимулом для успеха других, перерастет в успех многих, а осознание этого успеха вызовет радость всех. Механизм «заражения» построен на передаче настроения от одной микрогруппы к другой. Общая радость не представляет собой однородного целого, она всегда отражает сумму успехов нескольких микрогрупп. Ее осознание, переживание определяется ролью этих микрогрупп. Главное в том, чтобы в достижениях обучающегося окружающие видели результаты своего труда, а сам ребенок понимал, что его радость — это радость поддержки, радость состояния «своего среди своих».

11. «Отсроченная отметка»

Отметка выставляется лишь тогда, когда ребенок заслуживает либо положительную, либо повышенную отметку. Не следует при этом путать с оценкой! Отметка — зафиксированная оценка. Оценка может быть разной, она нужна всегда и обязательно. А отметка лишь тогда, когда она говорит о движении вперед, о достижении ребенка. Не следует торопиться с плохими отметками, ребенку нужно дать шанс!

12. «Интеллектуальная инверсия»

(изменение положения компонентов, расположение их в обратном порядке) Происходит непрерывный процесс взаимообогащения знаниями. Схематически его можно представить так: педагог получает знания, передает их учащимся, а те, в свою очередь, накопив определенный запас и способность самостоятельно их приобретать, обогащают интеллектуальный фонд педагога. Итак, у школьников тоже формируется свой интеллектуальный потенциал. Можно даже говорить о потенциале всей группы.

Формула: потенциал педагога рождает группу потенциалов, которые постоянно взаимодействуют друг с другом, чтобы «заряжать» ученические потенциалы, учитель должен неустанно пополнять свой, а стимулом для этого процесса служит умственный рост учеников, «подключаясь» к которому педагог получает новый заряд энергии.

Использование ситуации успеха должно помочь учащимся осознать себя полноценной личностью. Переживание успеха внушает человеку уверенность в собственных силах; появляется желание вновь достигнуть хороших результатов, чтобы еще раз пережить радость от успеха; положительные эмоции, рождающиеся в результате успешной деятельности, создают ощущение внутреннего

благополучия, что, в свою очередь, благотворно влияет на общее отношение человека к окружающему миру.

Исходя из этого, ситуация успеха становится условием воспитания такого отношения к учению, которое способствует проявлению и развитию активности учащихся в процессе обучения, их самопознанию, самообучению и самоформированию.

Правила, обеспечивающие ситуацию успеха.

- Не наказывать отрицательной отметкой, грубой критикой в адрес ученика.
- Подбадривать за малейший успех, одобрять за малейшую победу в соревновании с самим собой или другими учащимися, за помощь другим, чтобы радость победы была нравственной.
- Своевременно отметить успехи и достижения учеников во всех видах деятельности. Особенно важно делать это публично, чтобы все знали о поощрении именно данного ученика.
- Использовать на определенном этапе обучения более дифференцированную систему оценок: поощрительная оценка за старание, за усилия, прилежание, за неожиданный, хотя и слабый ответ слабоуспевающего ученика, и оценки за качество результата.
- Известно, что успех это горючее развития, своего рода пусковой механизм самосовершенствования, саморазвития ребенка.
- Успех является источником внутренних сил ребенка, рождающий энергию для преодоления трудностей, желания учиться. Ребенок испытывает уверенность в себе и внутреннее удовлетворение. На основе всего этого, можно сделать вывод: успех в обучении— завтрашний успех в жизни!
- •И самое главное, «Ребенок должен быть уверен, что успехом он обязан, прежде всего, самому себе. Помощь учителя, какой бы эффективной она не была, все равно должна быть скрытой. Стоит ребенку почувствовать, что открытие сделано с помощью подачи учителя.... Радость успеха может померкнуть» В.А. Сухомлинский

Приложение 3.

«Примеры упражнений для работы

в театральном коллективе, в том числе с одаренными детьми»

В группе имеются дети, одаренные в плане актерских способностей. Группа 15 человек.

Все выбранные упражнения рассчитаны на работу, где смогут проявить себя обычные дети и дети, наделенные способностями в театральном искусстве (одаренные дети).

1. «Творческие сюрпризы».

Это упражнение, в котором заложено фантазирование на свободную тему. Творческим сюрпризом может быть: песня, стихи, монологи и т.д. В этом упражнении наиболее полно проявляется личностные качества учащихся, творческая индивидуальность каждого из них. Сюрпризы учащиеся готовят сами. Затем педагог корректирует их. Нередко из сюрпризов рождается творческий вечер группы.

2. «Что общего?». (Групповые скульптуры).

Участники делятся на малые группы (по 3-4 человека). В каждой группе участникам нужно в течении 5-8 минут рассказать о себе и найти нечто, объединяющее всех в этой группе, после чего это нужно воплотить в застывшей позе или «скульптуре». Остальным надо угадать, что объединяет членов группы. (например «что мы любим»; «что ненавидим» и т.д.).

3. «Газета». (Сжать себя).

Встать, ноги широко, руки вытянуты в стороны и наверх. Представить, что вы – разглаженный лист газеты (лицо - тоже). Теперь представить, что эту газету кто-то начинает медленно сминать в шарик (от пальцев – медленное скручивающие движение). Крайнее положение – сидя на корточках, обхватив колени. (Повторить 5 раз).

4. «Философский взгляд».

У Будды и его учеников была любимая ига, которая состояла в том, что Учитель бросал слово, вокруг которого ученики должны были развить целую мысль. Нет более подходящего средства, чтобы проверить способность осознавать, думать, и философствовать над тем, что происходит в сцене, пьесе, с ролью, которую он играет.

5. «Вездеходы».

Это упражнение поможет переключать внимание, «запускает» спонтанность и творческое мышление.

Группа ходит по комнате в среднем темпе. Ведущий (педагог) время от времени дает задание, меняющее смысл ходьбы и переносящие участников тренинга в самые неожиданные места. Каждый, услышав новую информацию, быстро анализирует ее и меняет свои действия в зависимости от условий игры. «Пристройка»; без обсуждения; индивидуально!).

Пример: Идем через лес! Птицы поют, бабочки порхают, высокая трава на опушке...

Крапива! Комары заели!!! А все потому, что попали в болото. Страшно! Противно! Сумерки...

Снежное поле, ветер... Пули свистят над головой. Где бы укрыться?!

Пруд. Холодная вода! Выбираемся на берег и попадаем в окружение пауков... Липкая паутине! Ею покрыто все! Нет, показалось! Идем через сад!.. Берег моря, закат...и т.д.

6. «Сказка в шесть кадров».

Это упражнение поможет отработать с группой сразу несколько умений: взаимодействие с партнером, структурирование текста, основы построения и понимание мизансцен, использование мимики и жестов.

Берется известная сказка, определяются ее «сюжетные узлы» (наиболее важные места действия).

Пример: «Красная шапочка». В ней, к примеру шесть таких узлов. (Бывает больше!)

- 1. Мама отправляет Красную Шапочку к бабушке.
- 2. Красная шапочка встречает в лесу волка.
- 3. Волк проникает в дом бабушки.
- 4. Волк съедает бедную бабушку.
- 5. Вот съедает красную шапочку.

6. Торжество справедливости – охотники убивают Волка и освобождают съеденных персонажей.

Теперь мы должны будем сыграть сказку. Разбиваем группу на несколько маленьких (3-4 человека). Играем без движений и слов.

Представляем сказку как серию фотографий. В стоп-кадре надо сохранить иллюзию движения. Все жесты максимально выразительные. Мимика - яркая! Мизансцена (картинка должна быть внятной и четкой.

Работать на зал лицом. Следить, чтобы исполнители не перекрывали друг друга. Использовать все пространство сцены! «Кадры» четко следуют друг за другом (по хлопку ведущего группы). Каждая группа делает свой вариант сказки. (Один актер может играть две роли).

7. «Эстафета импровизаций»

«Монолог профессионала».

Участвую 5-7 человек. Выстраиваются в шеренгу друг за другом. Ведущий (педагог) определяет для каждого его роль – профессию.

Пример: водитель самосвала, косметолог, директор, полицейский, парикмахер.

Дается общая тема для обсуждения. Например, «Дрессировка слонов в домашних условиях». По хлопку ведущего первый человек начинает свой профессиональный монолог на данную тему. Дается 10 секунд. Хлопок! (даже если на полуслове!); Первый человек встает в хвост шеренги. Продолжает работать второй (по хлопку). Причем, с того места, с того слова, на котором был прерван его товарищ и т.д.

7б) «Сказка втроем».

Участвуют трое. Один рассказывает. Второй сидит на стуле (руки за спиной). Третий сидит за стулом (руки «исполняют роль второго участника», т.е. просунуты у него подмышками.)

Для зрителя создается иллюзия, что сказку рассказывает человек на стуле голосом первого актера и руками третьего. Добиваются синхронности!

8. «Скульптура чувств».

Делим группу на подгруппы по 3-5 человек. Каждой группе дается задание: выбрать определенную эмоцию и представить ее в виде многофигурной статической композиции.

Зрители определяют, что это за чувство. (Тренируется пластика и вербальная точность в определении эмоциональных состояний).

9. «Ширма перевоплощений».

Нужна ширма. За ширму входит старик, а выходит – малыш.

Кот-мышонок (вход - выход).

Kot - nec.

Замерзающий человек – изнемогающий от жары.

Баба яга – Елена прекрасная.

Детектив – воришка.

Слон – моська (собака).

10. «Проблемы, проблемы...»

На площадку выходят по очереди. По сигналу ведущего начинают простое действие: читают, заходят в квартиру, едят... Следующий участник с места громко называет проблему, осложняющую действие первого человека. *Пример*: Первый человек входит в дом. Открывает дверь, как вдруг...

«Попал в чужую квартиру!» (объявляет второй человек) или «Посреди твоей комнаты стоит розовый слон!».

11. «Четыре слова».

Выполнять можно по одному, в парах или группах. Пишется четыре слова. (Хлеб, театр, звезда, грязь. Душа, письмо, звезда, шаг...)

Задание: за 15 минут придумать и сыграть этюд, объединяющий данные слова.

Индивидуальная карточка учёта результатов освоения учащимся дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Мир театра»

Фамилия, имя учащегося:		-
Дата начала наблюдения:		
Оцениваемые параметры (объекты	Промежуточная	Промежуточная
мониторинга)	аттестация за 1	аттестация
	полугодие	за2 полугодие
I. Учебные показатели:		
1. Предметные показатели		
1.1. Теоретическая подготовка		
Теоретические знания (соответствие		
теоретических знаний учащегося		
программным требованиям)		
Владение специальной терминологией		
(осмысленность и правильность		
использования специальной		
терминологии)		
1.2 Практическая подготовка		
Практические умения и навыки,		
предусмотренные программой		
(соответствие практических умений и		
навыков программным требованиям)		
Креативность в выполнении		
практических заданий		
Общий уровень предметных		
результатов (средний балл)		
2. Метапредметные показатели		
Коммуникативные навыки		
Умение принимать и сохранять цели и		
задачи деятельности, искать средства еè		
осуществления, планировать пути их		
достижения		
Самоконтроль		
Общий уровень метапредметных		
результатов (средний балл)		
II. Личностные показатели:		
Проявление эмоционально ценностного		
отношения и интереса к театральному		
искусству		
Социализированность учащихся,		
отношение к другим людям		
Самооценка		
Творческая активность		
Общий уровень личностных		
результатов (средний балл)		

Приложение 5

Контрольно-измерительный материал кроссворд «Театральные термины»

Оценка выполнения заданий: низкий уровень - учащийся определил 9 терминов ($\frac{1}{2}$ часть от общего— числа терминов, используемых в задании); средний уровень - учащийся определил от 10 до 17 терминов;— максимальный уровень - учащийся определил от 18 до 19 терминов.

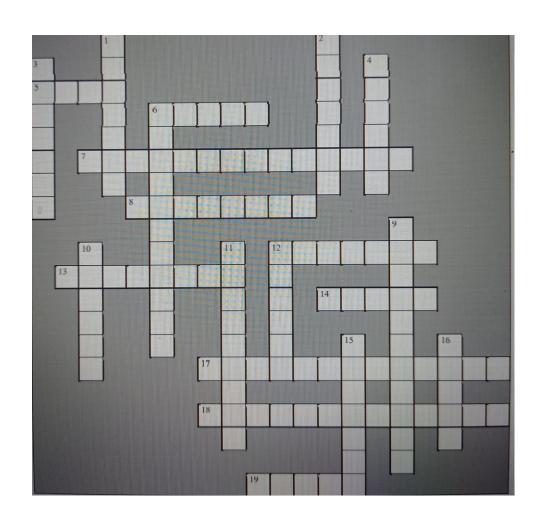
Время выполнения задания -0.5 часа (20 минут).

Условия проведения: задание выполняется учащимися индивидуально.

Дополнительные материалы и оборудование: для выполнения задания необходим бланк с кроссвордом, карандаш, ластик.

ИНСТРУКЦИЯ

Перед вами кроссворд «Театральные термины». Он включает знакомые вам термины, с которыми мы познакомились в течение учебного года. Внимательно читайте определения, когда поймèте, какой театральные термин задан, впишите слово в ячейки. Лучше это делать печатными заглавными буками. Мы используем простой карандаш: в случае ошибки вы сможете исправить свой ответ. Если вы не знаете, какое слово загадано, пропустите его и переходите к следующему. Если останется время, вы сможете ещè раз попробовать выполнить пропущенные задания. На выполнение работы отводится 20 минут. Желаю успеха!



ВОПРОСЫ

По горизонтали

- 5. Равномерное чередование каких-либо элементов (звуков, движений). 6. Ряд событий (последовательность сцен, актов), происходящих в художественном произведении (на сцене театра).
- 7. Способность актера действовать на сцене в образе другого человека или даже предмета.
- 8. Несогласие между людьми или персонажами.
- 2. Речь одного действующего лица, выключенная из разговорного общения персонажей и не предполагающая непосредственного отклика, в отличие от диалога.
- 13. ... голоса объем звука, который под силу взять тому или иному человеку, размах нот, подвластный конкретному голосу.
- 14. Человек или персонаж с характерной внешностью и манерой поведения.
- 17. Особенность образа или типа исполнительского творчества, заключающаяся в преднамеренном подчеркивании или преувеличении отдельных сторон изображаемых характеров и явлений; / своеобразность, особенность персонажа или образа.
- 18. Система физических упражнений для всестороннего гармонического развития тела, основанных на равномерном чередовании движений.
- 19. Созвучие концов стихотворных строк.

По вертикали

- 1. Изображаемые события, персонажи, обстоятельства, не существующие на самом деле.
- 2. Заложенный в произведении смысл, идея.
- 3. Намеренное или невольное искажение черт лица (при выражении какого-нибудь чувства).
- 4. Изделие из искусственных волос: парик, шиньон, коса, букли, локоны, а также усы, бороды и ресницы.
- 6. Искусство оформления театрального спектакля, а также само это оформление.
- 9. Гамма, на которой построено музыкальное произведение.
- 10. Разговор между двумя или несколькими актерами.
- 11. Манера произношения, отражающая какие-н. чувства говорящего, тон.
- 12. Движения мышц лица, выражающие внутреннее душевное состояние.
- 15. Фраза (или часть фразы) сценического персонажа, за которой следует текст или действие другого лица. 16. Предварительный набросок к будущему художественному произведению; быстро выполненный свободный рисунок.

Решение кроссворда:

По горизонтали:

- 5. Ритм. 6. Сюжет 7. Перевоплощение.
- 8. Конфликт. 12. Монолог. 13. Диапазон.
- 14. Типаж. 17. Характерность. 18. Ритмопластика.
- 19. Рифма.

По вертикали:

- 1. Вымысел. 2. Замысел. 3. Гримаса.
- 4. Пастиж. 6. Сценография. 9. Тональность.

- 10. Диалог. 11. Интонация. 12. Мимика.15. Реплика. 16. Эскиз.

Приложение 6

Карта анализа работы обучающегося на итоговом сценическо	ом показе
Форма показа (спектакль, миниатюра, пр.)	
Название/тема	
Дата проведения	
Фамилия, Имя обучающегося	группы _
Исполняемая роль	
Критерии	Баллы
1 T	(0-10)
1. Творческая индивидуальность:	
1.1. Непосредственность и естественность существования на сцене	
1.2. Проникновение в исполняемый образ и самоотдача	
1.3. Соответствие образу элементов исполнительской выразительности	
(речевая – пластическая – мимическая – эмоциональная)	
1.4. Существование в образе на протяжении всего показа	
1.5. Публичное одиночное существование	
1.6. Быстрота	
1.7. Уверенное и свободное существование на сцене	
1.8. Собранность и умение концентрировать внимание	
Итого по критерию 1 (среднее значение)	
2. Партнерство:	
2.1. Взаимодействие (эмоциональный контакт) с партнерами	
2.2. Согласованность и слаженность действий с партнерами	
2.3. Умение контактировать со зрителем	
2.3. Умение контактировать со зрителем	
2.4. Выполнение индивидуальной творческой задачи в контексте показа	
2.5. Выполнение коллективной творческой задачи	
2.6. Умение учитывать зрительскую реакцию	
2.7. Умение импровизировать с партнером и зрителем	
2.8. Способность к взаимовыручке	
Итого по критерию 2 (среднее значение)	
. Актерская этика:	
3.1. Исполнительская культура	
3.2. Культура поведения на сцене и за кулисами	
3.3. Внешний вид (аккуратность и опрятность)	
3.4. Участие в подготовке показа (декорации, костюмы, реквизит)	
3.5. Посещаемость репетиционных занятий	
3.6. Отношение к реквизиту, костюмам, декорациям	
3.7. Соблюдение правил техники безопасности	
3.8. Участие в сборе сценического инвентаря и уборке после спектакля	
Итого по критерию 3 (среднее значение)	
Всего (среднее значение)	
ФИО педагога/эксперта	
Дата Подпись	

Диагностика уровня творческой активности обучающихся (методика М. И. Рожкова, Ю. С. Тюнникова, Б. С. Алишева, Л. А. Воловича)

Цель: на основе выявленных критериев и эмпирических показателей провести сравнительный анализ изменений в сформированности у обучающихся творческой активности.

Ход опроса: Замеры осуществляются по четырем критериям: чувство новизны; критичность; способность преобразовать структуру объекта; направленность на творчество. Предусмотрен также контрольный опрос, который предполагает сравнение оценки ответов и самооценки качеств, осуществляемой испытуемыми. Оценивание критерия осуществляется по средней оценке, получаемой учащимися по каждому критерию. При этом важно сопоставить полученные результаты с самооценкой, которая выявляется в последнем разделе опросника. Самооценка по критерию «чувство новизны» определяется по среднему баллу ответов на вопросы 41–44; по критерию «критичность» – на вопросы 45–48; по критерию «способность преобразовать структуру объекта» – на вопросы 49–52; по критерию «направленность на творчество» – на вопросы 53–56. Например, по критерию «чувство новизны» средний балл составил 1,45, а самооценка – 0,9. В этом случае мы корректируем оценку, высчитывая средний результат между оценкой и самооценкой.

Можно выделить три уровня творческой активности

и отдельных ее аспектов:

```
низкий – от 0 до 1;
средний – от 1 до 1,5;
высокий – от 1,5 до 2. 1.
```

Опросник «Чувство новизны».

Выберите тот ответ, который соответствовал бы Вашему поступку в предложенных ниже ситуациях (заполняется символ ответа в карточках):

- 1. Если бы я строил дом для себя, то:
- а) построил бы его по типовому проекту (0);
- б) построил бы такой, который видел на картинке в журнале или в кино (1);
- в) построил бы такой, которого нет ни у кого (2).
- 2. Если мне нужно развлекать гостей, то я:
- а) провожу вечер, как проводят мои родители со своими знакомыми (0);
- б) сочиняю сам сюрприз для гостей (2);
- в) стараюсь провести вечер, как любимые герои в кино (1).
- 3. Среди предложенных задач на контрольной я выбираю:
- а) оригинальную (2);
- б) трудную (1);
- в) простую (0).
- 4. Если бы я написал картину, то выбрал бы для нее название:
- а) красивое (1);
- б) точное (0);
- в) необычное (2).
- 5. Когда я пишу сочинение, то:
- а) подбираю слова как можно проще (0);
- б) стремлюсь употреблять те слова, которые привычны для слуха и хорошо отражают мои мысли (1);

- в) стараюсь употребить оригинальные, новые для меня слова (2).
- 6. Мне хочется, чтобы на уроках:
- а) все работали (1);
- б) было весело (0);
- в) было много нового (2).
- 7. Для меня в общении самое важное:
- а) хорошее отношение товарищей (0);
- б) возможность узнать новое («родство душ») (2);
- в) взаимопомощь (1).
- 8. Если бы я был поваром, то:
- а) стремился бы к тому, чтобы все, кто ест мои блюда, были сыты и довольны (0);
- б) создавал бы новые блюда (2);
- в) старался бы мастерски готовить все известные блюда (1).
- 9. Из трех телевизионных передач, идущих по разным программам, я выбрал бы:
- а) «Седьмое чувство» (0);
- б) «Поле чудес» (1);
- в) «Очевидное-невероятное» (2).
- 10. Если бы я отправился в путешествие, то выбрал бы:
- а) наиболее удобный маршрут (0);
- б) неизведанный маршрут (2);
- в) маршрут, который хвалили мои друзья (1).

2. Опросник «Критичность».

Согласны ли Вы со следующими высказываниями великих? Обозначьте на карточке следующими символами Ваши ответы:

- а) полностью согласен -0;
- б) не согласен -2;
- в) не готов дать оценку данному высказыванию -1.
- 11. Знания и только знания делают человека свободным и великим (Д. И. Писарев).
- 12. Лицо зеркало души (М. Горький).
- 13. Единственная настоящая ценность это труд человеческий (А. Франс).
- 14. Разум человека сильнее его кулаков (Ф. Рабле).
- 15. Ум, несомненно, первое условие для счастья (Софокл).
- 16. Дорога к славе прокладывается трудом (Публимий Сир).
- 17. Боится презрения лишь тот, кто его заслуживает (Франсуа де Ларошфуко).
- 18. Нас утешает любой пустяк, потому что любой пустяк приводит нас в уныние (Блез Паскаль).
- 19. Способности, как и мускулы, растут при тренировке (К. Д. Ти мирязев).
- 20. Только глупцы и покойники никогда не меняют своих мнений (Д. Л. Оруэлл). 3.

Испытание «Способность преобразовывать структуру объекта».

Задание к № 21–23.

В каждом пункте есть пара слов, между которыми существует некая связь или какое-то соотношение. Вы должны определить, какая связь или какое соотношение существует между этими двумя словами, и выбрать из четырех предложенных ответов пару слов, между которыми существует та же связь или то же соотношение. Запишите в карточку номер ответа.

- 21. ИЗГНАНИЕ ЗАВОЕВАТЕЛЬ
- а) вор Арест

- б) обвиняемый
- в) судья
- г) адвокат
- 22. O3EPO BAHHA
- а) лужа Водопад
- б) труба
- в) вода
- г) душ
- 23. ВУЛКАН ЛАВА
- 1) источник родник
- глаз слеза 3
-) огонь костер
- 4) шторм наводнение

Задание к № 21–23 для среднего возраста. Представлена исходная пара слов, которые находятся в определенном отношении, и пять других слов, из которых только одно находится в таком же отношении к исходному слову (правильный выбор оценивается оценкой 2).

- 21. ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБУЧЕНИЕ
- а) доктор Водопад
- б) ученик
- в) учреждение
- г) лечение
- д) больной
- 22. ПЕСНЯ ГЛУХОЙ
- а) хромой Картина
- б) слепой
- в) художник
- г) рисунок
- д) больной
- 23. РЫБА СЕТЬ
- а) решето Муха
- б) комар
- в) комната
- г) жужжать
- д) паутина

Задание к № 24–27.

Найдите выход из предложенных ниже ситуаций (свой ответ запишите на обороте карточки).

- 24. Заснув в своей постели, утром Вы проснулись в пустыне. Ваши действия?
- 25. В машине, которой Вы управляли, оказались проколотыми два колеса, а запасное только одно. Необходимо срочно ехать дальше. Ваши действия?
- 26. В чужом городе Вы оказались без документов и денег. Вам нужно найти выход из положения.
- 27. Вы оказались в городе, где говорят на незнакомом Вам языке. Как Вы будете изъясняться?

Для ответа на каждый из четырех вопросов дается 30 секунд.

Экспериментатор оценивает ответ следующим образом:

отсутствие ответа 0;

тривиальный ответ 1;

оригинальный ответ 2.

Задание к № 28–30. На обороте карточки перечислите как можно больше способов использования каждого названного ниже предмета.

- 28. Консервная банка.
- 29. Металлическая линейка.
- 30. Велосипедное колесо.

4. «Направленность на творчество».

Задание к № 31–40.

Если бы у Вас был выбор, то что Вы предпочли бы?

- 31.a) читать книгу -0; б) сочинять книгу -2; в) пересказывать содержание книги друзьям -1.
- 32. a) выступать в роли актера -2; б) выступать в роли зрителя -0; в) выступать в роли критика -1.
- 33. a) рассказывать всем местные новости -0; б) не пересказывать услышанное -1; в) прокомментировать то, что услышали -2.
- 34. a) придумывать новые способы выполнения работ -2; б) работать, используя испытанные приемы -0; в) искать в опыте других лучший способ работы -1.
- 35. a) исполнять указания -0; б) организовывать людей -2; в) быть помощником руководителя -1.
- 36. a) играть в игры, где каждый действует сам за себя -2; б) играть в игры, где можно проявить себя -1; в) играть в команде -0.
- 37. a) смотреть интересный фильм дома -1; б) читать книгу -2; в) проводить время в компании друзей -0.
- 38. a) размышлять, как улучшить мир -2; б) обсуждать с друзьями, как улучшить мир -1; в) смотреть спектакль о красивой жизни -0.
- 39. a) петь в хоре -0; б) петь песню соло или дуэтом -1;
- в) петь свою песню -2.125
- 40. a) отдыхать на самом лучшем курорте -0; б) отправиться в путешествие на корабле -1; в) отправиться в экспедицию с учеными -2.

5. Самооценка (контрольный опрос).

Да - 2; трудно сказать -1; нет -0.

- 41. Мне нравится создавать фантастические проекты.
- 42. Могу представить себе то, чего не бывает на свете.
- 43. Буду участвовать в том деле, которое для меня ново. 44. Быстро нахожу решения в трудных ситуациях.
- 45. В основном стараюсь обо всем иметь свое мнение.
- 46. Мне удается находить причины своих неудач.
- 47. Стараюсь дать оценку поступкам и событиям на основе своих убеждений.
- 48. Могу обосновать, почему мне что-то нравится или не нравится.
- 49. Мне нетрудно в любой задаче выделить главное и второстепенное.
- 50. Убедительно могу доказать свою правоту.
- 51. Умею сложную задачу разделить на несколько простых.
- 52. У меня часто рождаются интересные идеи.
- 53. Мне интереснее работать творчески, чем по-другому.

- 54. Стремлюсь всегда найти дело, в котором могу проявить творчество.
- 55. Мне нравится организовывать своих товарищей на интересные дела.
- 56. Для меня очень важно, как оценивают мой труд окружающие.

Карта ответов на вопросы анкеты.

Фамилия

TO	Дата заполнения

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56

Приложение 8

Методика «Рукавички» (разработана Г.А. Цукерман)

Цель: изучение отношений детей со сверстниками и коммуникативных умений. Материал: вырезанные из бумаги рукавички (по количеству участников), три разноцветных карандаша.

Метод оценивания: наблюдение за взаимодействием детей, работающих парами, и анализ результата.

Ход работы: проводится в виде игры.

проведения ИЗ бумаги вырезают рукавички c различными незакрашенными узорами. Количество пар рукавичек соответствует числу пар Обучающимся, сидящим парами, дают каждому по одному изображению рукавички и просят украсить их одинаково, т. е. так, чтобы они составили пару. Они могут сами придумать узор, но сначала им надо договориться между собой, какой узор они будут рисовать. Каждая пара учеников получает изображение рукавичек в виде силуэта (на правую и левую руку) и одинаковые наборы цветных карандашей. Критерии оценивания: продуктивность совместной деятельности (оценивается по степени- сходства узоров на рукавичках); умение детей договариваться, приходить к общему решению, умение убеждать, аргументировать и т.д.; - взаимный контроль по ходу выполнения деятельности: замечают ли- дети друг у друга отступления от первоначального замысла, как на них реагируют; взаимопомощь по ходу рисования; эмоциональное отношение к совместной деятельности: позитивное- (работают с удовольствием и интересом), нейтральное (взаимодействуют друг с другом в силу необходимости) или отрицательное (игнорируют друг друга, ссорятся и др.). Обработка полученных данных.

Низкий уровень: в узорах явно преобладают различия или вообще нет сходства. Дети не пытаются договориться, каждый настаивает на своем.

Средний уровень: сходство частичное - отдельные признаки (цвет или форма некоторых деталей) совпадают, но имеются и заметные различия.

Высокий уровень: рукавички украшены одинаковым или очень похожим узором. Дети активно обсуждают возможный вариант узора; приходят к согласию относительно способа раскрашивания рукавичек; сравнивают способы действия и координируют их, строя совместное действие; следят за реализацией принятого замысла.

Методика изучения самооценки «Какой я?» (модификация методики О.С. Богдановой)

Цель: выявление уровня осознанности нравственных категорий и адекватности оценки наличия у себя нравственных качеств. Экспериментатор, пользуясь представленным далее протоколом, спрашивает у ребенка, как он сам себя воспринимает и оценивает по десяти различным положительным качествам личности. Оценки, предлагаемые ребенком самому себе, предоставляются экспериментатором в соответствующих колонках протокола, а затем переводятся в баллы. Инструкция. Подумай, как ты сам себя воспринимаешь и оцениваешь по десяти различным положительным качествам личности Протокол (бланк) методики «Какой Я?»

№	Оцениваемые	Оценки по вербальной шкале				
	качества личности	да	нет	иногда	не знаю	
1.	Хороший					
2.	Добрый					
3.	Умный					
	Аккуратный					
	Послушный					
	Внимательный					
	Вежливый					
	Умелый					
	(способный)					
	Трудолюбивый		_			
	Честный					

Обработка полученных данных. Ответы типа «да» оцениваются в 1 балл, ответы типа «нет» оцениваются в 0 баллов, ответы типа «не знаю» или «иногда» оцениваются в 0.5 балла.

Уровень самооценки определяется по общей сумме баллов, набранной ребенком по всем качествам личности.

- 10 баллов очень высокий
- 8-9 баллов высокий
- 4-7 баллов средний
- 2-3 балла низкий
- 0-1 балл очень низкий.

Результаты диагностики фиксируются в индивидуальной карточке обучающегося.

Методика изучения социализированности личности учащегося (разработана М.И. Рожковым)

Цель: выявить уровень социальной адаптированности, активности, автономности и нравственной воспитанности учащихся. Ход проведения. Обучающимся предлагается прослушать 20 суждений и оценить степень своего согласия с их содержанием по следующей шкале:

- 4 всегда; 3 почти всегда; 2 иногда; 1 очень редко; 0 никогда.
- 1. Стараюсь слушаться во всем своих учителей и родителей.
- 2. Считаю, что всегда надо чем-то отличаться от других.

- 3. За что бы я ни взялся добиваюсь успеха.
- 4. Я умею прощать людей.
- 5. Я стремлюсь поступать так же, как и все мои товарищи.
- 6. Мне хочется быть впереди других в любом деле.
- 7. Я становлюсь упрямым, когда уверен, что я прав.
- 8. Считаю, что делать людям добро это главное в жизни.
- 9. Стараюсь поступать так, чтобы меня хвалили окружающие.
- 10. Общаясь с товарищами, отстаиваю свое мнение.
- 11. Если я что-то задумал, то обязательно сделаю.
- 12. Мне нравится помогать другим.
- 13. Мне хочется, чтобы со мной все дружили.
- 14. Если мне не нравятся люди, то я не буду с ними общаться.
- 15. Стремлюсь всегда побеждать и выигрывать.
- 16. Переживаю неприятности других, как свои.
- 17. Стремлюсь не ссориться с товарищами.
- 18. Стараюсь доказать свою правоту, даже если с моим мнением не согласны окружающие.
- 19. Если я берусь за дело, то обязательно доведу его до конца.
- 20. Стараюсь защищать тех, кого обижают.

Обучающийся против каждого номера суждения ставит оценку в бланке для анкетирования. Обработка полученных данных.

Среднюю оценку социальной адаптированности учащихся получают при сложении оценок за 1,5,9,13,17 суждения и деления этой суммы на пять.

Оценка автономности высчитывается на основе аналогичных операций с оценками за 2,6,10,14,18 суждения.

Оценка социальной активности по оценкам за 3,7,11,15,19 суждения.

Оценка нравственности по оценкам за 4,8,12,16,20 суждения.

Для удобства подсчета можно пользоваться таблицей, предложенной для ответов учащимся. Если получаемый коэффициент больше трех, то можно констатировать высокую степень (уровень) развития социальных качеств. Если коэффициент от двух до трех — средний уровень. Если коэффициент меньше двух — низкий уровень.

Приложение 9 Традиционные формы организации творческой деятельности

ФОРМА	Педагогические задачи				
Демонстрация	Устное изложение (показ) какой-либо темы, развивающее				
	творческую мыслительную деятельность обучающихся.				
Репетиция	Форма групповых занятий в виде обсуждения подготовленных сообщений (показ упражнений) под руководством педагога; формирует аналитическое мышление, отражает интенсивность самостоятельной работы				
Спектакль	Реализация творческого потенциала, приобретенных знаний и умений.				
Дискуссия	Всестороннее публичное обсуждение, рассмотрение				
Рефлексия	предмета изучения, выбор решения проблемы; расширяет знания путем обмена информацией, развивает навыки				

	критического мышления и отстаивания своей точки зрения			
Открытое занятие для родителей «День Театра»	Творческий показ приобретенных знаний и умений.			
культурно-досуговые	Реализация творческого потенциала, приобретенных			
мероприятия и	знаний и умений, позитивных личностных компетенций.			
социальног-досуговые				
проекты СП и ЦВР,				
конкурсы театрального				
мастерства, концерты.				

Нетрадиционные формы организации творческой деятельности по программе «Мир театра»

ФОРМА	Педагогические задачи				
Презентация предмета,	Описание, раскрытие роли предмета, социального				
факта явления, события	предназначения в жизни человека, участие в социальных				
	отношениях				
Социодрама	Сюжетно-ролевая игра, предопределенная позицией				
	главных героев; ситуация выбора, осознание себя в				
	структуре общественных отношений				
КТД «Давай придумаем	Отработка навыков театральных профессий (режиссер,				
праздник»	актер, ведущий, сценический оформитель, звукооператор и				
	т.п.). Развитие базовых основ актерского мастерства-				
	фантазия, воображение.				
Квест	Игровая форма получения и закрепления знаний,				
	подразумевает выполнение заданий и решение сложных				
	логических задач для достижения целей.				
День добрых сюрпризов	Упражнение в умении оказывать знаки внимания,				
	доставлять радость.				